

**به عنوان صاحب کار باید اطمینان حاصل نمود، که آیا پناهجو حق کار کردن را دارد یا خیر – این خدمات به تلفن منتقل می گردد**

اداره کل مهاجرت دیگر مدرک کتبی در مورد این که آیا یک پناهجو حق انجام کار با درآمد، یعنی کار با حقوق در فنلاند را دارد یا خیر صادر نمی کند.

به دلیل اینکه تعداد پناهجویان در سال گذشته تقریباً ده برابر شد، تقاضای مدرک نیز به طور قابل توجهی در مقایسه با گذشته افزایش یافته و رسیدگی به این تقاضاها با صف طولانی مواجه شده است. صدها تقاضا در انتظار نوبت خود هستند و زمان بررسی این تقاضاها به چندین ماه رسیده است. ما تقاضای مدرک را تا تاریخ ۲۰۱۶/۷/۸ می پذیریم و مدارک مربوطه را برای تقاضاهایی که در صف هستند در طی تابستان صادر می کنیم.

زمانی که یک صاحب کار می خواهد، که یک پناهجو را استخدام کند، نخستین روش برای مشخص نمودن حق انجام کار شخص متقاضی، پرسیدن از خود اوست. در صورتی که در مورد موضوع بطور قانونی تصمیم گیری نشده باشد، حق انجام کار به یقین از زمانی که حداقل شش ماه از انجام تقاضای پناهندگی گذشته، آغاز گردیده است.

در مورد پناهجویانی، که زمان کوتاهی از اقامتشان در کشور گذشته است، بهتر است، که صاحب کار معتبر بودن حق انجام کار را از اداره کل مهاجرت سؤال کند. کارفرمایی که می خواهد یک پناهجوی ساکن فنلاند را استخدام کند، می تواند در آینده به طور تلفنی بررسی کند که آیا شخص مربوطه حق انجام کار با درآمد را دارد یا خیر:

- شماره تلفن 0295 433 155 از روز دوشنبه ۲۰۱۶/۷/۱۱ به کارفرمایان خدمات ارائه می کند.
- زمان ارائه خدمات از روز دوشنبه تا جمعه بین ساعات 9-12 می باشد.
- صاحب کار باید هنگام تماس نام کارمند و شماره درخواست او را در اداره کل مهاجرت بداند.

این شماره تلفن جدید فقط برای کارفرمایان در نظر گرفته شده است. خدماتی که به پناهجویان ارائه می شود تفاوتی نکرده و مانند گذشته است. زمان ارائه خدمات و شماره تلفن خدمات در [صفحات اینترنتی ما](#) موجود می باشند.

کار را می توان پس از گذشت ۳ یا ۶ ماه از زمان ورود به کشور آغاز نمود

- پناهجو حق دارد پس از گذشت سه یا شش ماه از تاریخ تقاضای پناهندگی اش کار کند.
- در صورتی که پناهجو در هنگام تقاضای پناهندگی پاسپورت یا دیگر مدرک مسافرتی معتبری که اصل بودنش ثابت شده باشد، را به مسئولین ارائه کرده باشد، این مرز سه ماه است.
- در صورتی که پناهجو مدرک مسافرتی ارائه نکرده باشد، این مرز شش ماه است.

حق انجام کار در قانون آمده است - نیازی به تقاضای جداگانه نیست

حق انجام کار در قانون آمده است. نیازی نیست که حق انجام کار به طور جداگانه تقاضا شود. در صورتی که انجام کار دائم باشد، پناهجو می تواند بر اساس انجام کار تقاضای اجازه اقامت نماید.

کارفرما موظف است، اطمینان حاصل نماید، که شخص تبعه خارجی که توسط او استخدام شده است حق انجام کار را داشته باشد. بنابر این کارفرما باید هر از گاهی بررسی هم کند که آیا حق انجام کار پناهجو احیاناً به پایان رسیده است یا خیر. پناهجو نیز موظف است مراقب باشد که بدون داشتن حق انجام کار، کار نکند. در صورتی که حق انجام کار پناهجو به پایان رسیده باشد، او باید این موضوع را به کارفرما اطلاع دهد. بابت کار کردن بدون حق انجام کار می توان هم کارمند و هم کارفرما را مجازات نمود.



تا زمانی که تصمیم گرفته شده برای تقاضای پناهندگی حالت قانونی به خود بگیرد، حق انجام کار معتبر است. حالت قانونی به خود گرفتن به این معنی است که دادگاه اداری یا دیوان عالی اداری در مورد موضوع رأی خود را صادر نموده است و یا این که دیوان عالی اداری اجازه شکایت در مورد تصمیم اخذ شده را نمی دهد. مثلاً:

- در صورتی که اداره کل مهاجرت برای تقاضای پناهندگی تصمیم منفی بگیرد، متقاضی می تواند تا زمانی که شکایت احتمالی او در مورد این تصمیم در دست بررسی است، کار کند.
- در صورتی که اداره کل مهاجرت برای تقاضای پناهندگی تصمیم مثبت بگیرد، متقاضی اجازه اقامت می گیرد که این اجازه اقامت تقریباً همیشه حق انجام کار را در خود دارد.

خدمات تلفنی کارا تر و سریعتر است

ما صدور مدارک کتبی حق انجام کار را متوقف می کنیم، چرا زمانی که برای انجام این کار صرف می شود، وقتی که ما برای تصمیم گیری در مورد تقاضاهای پناهندگی در اختیار داریم را کوتاه می کند. از نظر قانونی صدور مدرک جداگانه ضروری نیست و حق انجام کار بدون مدرک نیز معتبر است.

زمانی که تعداد پناهجویان کمتر از حال حاضر بود، نظر ما بر این بود که صدور مدرک کتبی بهترین شیوه ارائه خدمات به صاحبان کار است. بدلیل این که تقاضای این خدمات بطور چشمگیری افزایش یافته است، بررسی و پاسخ به سؤالات به طور تلفنی موثرتر و کارا تر بوده و همچنین از نظر شاغل شدن پناهجویان سریعتر می باشد.

امیدواریم که با استفاده از این شیوه پناهجویان مجبور به انتظار بیهوده برای کارایی و شروع به کار نباشند.