



РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ПРОВЕРИТЬ ПРАВО ПРОСИТЕЛЯ УБЕЖИЩА НА РАБОТУ – УСЛУГА ПРОВЕРКИ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПО ТЕЛЕФОНУ

Миграционная служба больше не выдает письменной справки о том, имеет ли проситель убежища право на работу по найму (право на оплачиваемую работу) в Финляндии.

Так как количество просителей убежища в прошлом году увеличилось почти в десять раз, количество запросов на справки о праве на работу также значительно увеличилось по сравнению с прошлыми показателями, в связи с чем организация их выдачи сейчас перегружена. На данный момент в очереди уже сотни запросов, срок рассмотрения которых составляет несколько месяцев. Мы принимаем запросы на справку до 08.07.2016 и выдаем готовые справки всем заявителям, вставшим в очередь до указанной даты, в течение этого лета.

Когда работодатель намерен взять на работу просителя убежища, то первоочередным способом выяснить, имеет ли он право на работу – это спросить у него самого. Проситель убежища имеет право на работу, когда с момента подачи заявления о предоставлении убежища прошло не менее шести месяцев, если по делу еще не принято решения, вступившего в законную силу.

Если проситель убежища находится в стране непродолжительное время, работодателю стоит проверить его право на работу в Миграционной службе. Работодатель, который намерен трудоустроить просителя убежища, проживающего в Финляндии, может в дальнейшем проверить его право наниматься на работу по телефону:

- Телефон 0295 433 155 обслуживает работодателей с понедельника 11.07.2016.
- Время обслуживания: с понедельника по пятницу 09:00–12:00.
- По телефону работодатель должен сообщить имя работника – просителя убежища и его клиентский номер в Миграционной службе.

Новая телефонная услуга предназначена именно для работодателей. Обслуживание просителей убежища в Миграционной службе продолжается в прежнем режиме. Время оказания услуг и телефонные номера можно найти [на нашем сайте](#).

Начало работ – через 3 или 6 месяцев после въезда в страну

Проситель убежища обладает правом на работу либо через три, либо через шесть месяцев после подачи заявления о предоставлении убежища.

- Право на работу наступает через три месяца, если проситель убежища предъявил должностному лицу подлинный и действительный паспорт или иной проездной документ при подаче заявления о предоставлении убежища.



- Право на работу наступает через шесть месяцев, если проситель убежища при подаче заявления о предоставлении убежища не предъявил действительного проездного документа.

Право на работу основывается на законе – подача отдельного заявления не требуется

Право просителя убежища на работу основывается на законе. Его приобретение не предполагает подачи отдельного заявления. Если работа просителя убежища носит регулярный характер, он может подать заявление о предоставлении разрешения на пребывание на основании трудовой деятельности.

Работодатель обязан проверить, что нанятый им иностранный работник обладает действующим правом на работу. Таким образом, работодатель должен время от времени проверять, не истек ли срок действия права просителя убежища на работу. Соответственно проситель убежища обязан заботиться о том, чтобы он обладал действующим правом на работу – если срок действия права просителя убежища на работу истек, он должен уведомить об этом своего работодателя. Как работник, так и работодатель могут быть привлечены к уголовной ответственности за трудовую деятельность без надлежащего на это права.

Право на работу действует до момента вступления в законную силу решения по заявлению о предоставлении убежища. Вступление решения в законную силу означает, что Административный суд или Верховный административный суд вынес свое решение по делу, либо Верховный административный суд не предоставляет разрешения на обжалование решения нижестоящей судебной инстанции. Например:

- Если Миграционная служба примет отрицательное решение по заявлению о предоставлении убежища, заявитель имеет право на работу в течение периода рассмотрения судом возможной жалобы на принятое решение.
- Если Миграционная служба примет положительное решение по заявлению о предоставлении убежища, заявитель получит разрешение на пребывание, как правило, с правом на работу.

Телефонная служба – быстрее и более эффективно

Мы отказались от выдачи письменных справок о праве на работу, так как данная функция отнимает наши ресурсы, необходимые для рассмотрения заявлений о предоставлении убежища. Закон не предполагает выдачу отдельной справки, а возникшее у просителя убежища право на работу действительно и без выдачи специальной справки.

Когда количество просителей убежища было ниже текущих показателей, предоставление письменной справки считалось наиболее целесообразным способом обслуживания работодателей. Так как спрос на эту услугу в последнее время значительно вырос, телефонное обслуживание работодателей является более эффективным, а также более быстрым для просителей убежища способом трудоустройства.

Мы надеемся, что предложенная Миграционной службой новая телефонная услуга способствует оперативному принятию решений по трудоустройству просителей убежища.