



Çalışmaya Başlarken

Kabul Merkezi müşterileri için Talimatlar



1. Çalışma Hakkı

Finlandiya'da çalışma hakkınız olduğundan emin olun.

Bu konuyu ikamet izni kararından, ikamet izni kartından kontrol edebilir veya gerekirse konuyu aydınlatmal için kabul merkezinden tavsiye alabilirsiniz.

- Geçici koruma başvurusunda bulduysanız çalışma hakkınız başvurduğunuz günden itibaren başlar.
- İltica başvurusunda bulduysanız, geçerli ve gerçek bir pasaport veya başka bir seyahat belgesini yetkili makama sunmuşsanız, çalışma hakkınız başvurunuzu yaptıktan üç ay sonra başlar. Pasaportunuzu veya diğer seyahat belgenizi ibraz etmediyseniz, çalışma hakkınız başvurunuzu yaptıktan altı ay sonra başlayacaktır.

2. İş Sözleşmesi

İşvereninizle birlikte İş Sözleşmesi yapınız. İş sözleşmesi Finlandiya yasalarına ve bu çalışacağınız sektördeki toplu iş sözleşmesine uygun olmalıdır. İş sözleşmesi, işin başlangıç ve bitiş tarihlerini içermeli veya sözleşmenin halen geçerli olduğunu belirtmelidir. Sözleşmede ayrıca haftada/ayda çalışılacak saat sayısı, işin saatlik veya aylık maaşı ve şirket veya işverenin adı gibi işverenin ayrıntıları belirtilmelidir. Gerekirse, kabul merkezi iş sözleşmenizi gözden geçirmenize yardımcı olabilir.

Kabul merkezi tarafından sağlanan bir konaklama biriminde yaşıyorsanız, kabul parası için başvuruda bulunuyorsanız veya maaşınızın kabul merkezi tarafından verilen ön ödemeli bir kartla (Prepaid-Kart) ödenmesini istiyorsanız, kabul merkezimize iş sözleşmesini ulaştırmalısınız.

Finlandiya Göçmenlik Servisi, sığınma veya geçici koruma başvurusunda bulunmak için bir iş sözleşmesine veya işe başlama bildirimine gerek duymaz.

3. Maaş Ödemesi

Maaşınız, kabul merkezi tarafından sağlanan ön ödemeli karta veya bir Finlandiya banka hesabınıza ödenebilir. Maaşınız ön ödemeli bir kartla (Prepaid-Kart) ödeniyorsa, iş sözleşmenizi, işverenin işyeri kimliğini ve işverenin maaşı ödediği hesap numarasını kabul merkezine vermeniz gerekir. Kabul merkezi bu bilgiyi aldığı anda, işverenimize vermeniz gereken talimatları size verecektir. Ön ödemeli bir karta ödeme yapmak, işverenin yabancı bir hesaba ödeme yapabilmesini gerektirir.

İşveren, ücretlerin Finlandiya dışındaki bir hesaba ödenip ödenmeyeceğine karar verir. Kendi ülkeniz için geçerli bir pasaportunuz veya kimlik kartınız varsa bir Finlandiya

bankasında hesap açabilirsiniz. Banka ayrıca kimlik numarası veya ikamet kartı gibi başka bilgiler de isteyebilir. Bankacılık hizmetlerinin maliyetlerinden kendiniz sorumlusunuz.

4. Vergi Kartı

Bir iş bulduğunuzda, bir vergi kartına ihtiyacınız vardır. İşe başlamadan önce vergi kartını almak iyi bir fikirdir. Vergi kartı olmadan da çalışmaya başlayabilirsiniz ancak işvereniniz en geç ödeme yaptığınızda vergi kartına ihtiyaç duyacaktır. İşvereniniz vergi kartınıza göre maaşınızdan vergi kesmektedir.

Vergi kartınızı Vergi dairesinden alabilirsiniz. Gerekirse, kabul merkezi bir vergi dairesi bulmanıza ve orada işlerinizi yürütmenize yardımcı olacaktır. Vergi konuları hakkında daha fazla bilgi için 029 497 050 servis numarasını arayın ve vero.fi adresini ziyaret edin.

5. Yardım parası üzerindeki etkisi

Çalışma karşılığı aldığınız maaş, yardım parasını etkiler. Yardım parası, geliri veya birikimi olmayanlar içindir. Geliriniz düşükse ve bununla kendinizi veya ailenizi geçindiremiyorsanız, yardım ödeneğine başvurabilirsiniz. Yardım parası için başvuruyorsanız, başvurunuzda tüm gelirinizi ve mevcut paranızı belirtmelisiniz. Ayrıca, yardım parası için başvurduktan sonra işe başlama durumunuz olursa bize bildirin. Başvurunuzda, maaş miktarını gösteren bir maaş bordrosu veya hesap ekstresi de ekleyin.

Başvurunuzda bağlı olarak, kabul merkezinin sosyal danışmanı, sizin veya ailenizin yardım ödeneği almaya hakkınız olup olmadığını değerlendirmek için bir hesaplama yapacaktır. Ailenin babası veya annesi işe gidiyorsa, tüm aile için yardım ödeneğini etkiler.

Çalışmanız sona ererse ve daha sonra yardım ödeneği için başvuruda bulunursanız, işin bittiği tarihi belirten işvereniniz tarafından imzalanmış bir belgeyi kabul merkezine sağlamanız gerekir. Maaş, işin bitiminden sonraki iki ay boyunca yardım ödeneğinin ödenmesini etkileyebilir.

Maaşınızın yardım ödeneğine etkisi hakkında daha detaylı bilgiye ihtiyacınız varsa, lütfen kabul merkezinizdeki sosyal danışmanınız ile iletişime geçin.

6. Konaklama

Çalışırken Göçmen Kabul merkezinde kalabilirsiniz. Eğer düzenli bir geliriniz varsa, kabul merkezinde yaşamanız için kabul merkezi sizden ücret talep edebilir. Merkezin konaklamanız için ödeme yapmanız gerekip gerekmediğini değerlendirebilmesi için Kabul merkezine gerekli bilgileri (iş sözleşmesi, maaş bordrosu veya hesap ekstresi) vermelisiniz.

Ayrıca kendi ayarladığınız konaklama birimine veya işveren konaklama birimine de gidebilirsiniz. Taşınırsanız, yeni adresinizi mutlaka kabul merkezine vermeyi unutmayın! Lütfen kabul merkezinin konaklamanız için finansal destek sağlamadığını (örneğin kira, elektrik, su) unutmayın. Kendi konaklama yeriniz hakkında en azından aşağıdakileri öğrenin:

- Konaklama için kira ödemek zorunda mıyım?
- Ailen de seninle birlikte taşıyor mu?



7. Çalışma ve eğitim faaliyeti yükümlülüğü

Tam zamanlı çalışıyorsanız, kabul merkezi tarafından düzenlenen çalışma ve eğitim etkinliklerine katılmak zorunda değilsiniz. Aksi halde kabul merkezinde kalanlar, merkezin düzenlediği çalışma ve inceleme faaliyetlerine katılmakla yükümlüdürler.

Çalışmanız yarı zamanlı ise ve çalışma ve eğitim etkinlikleriniz vardiyanızın dışında düzenleniyorsa, etkinliklere katılma zorunluluğunuz vardır. Vardiyanız nedeniyle iş ve eğitim faaliyetlerine katılamayacaksanız, bu durumu kabul merkezine bildirin.

8. Çocuklar için gündüz bakımı

Tam zamanlı çalışıyorsanız, çocuğunuz için kreş için belediyeye başvurabilirsiniz. Kabul merkezi, gerekirse bir kreş bulmanıza yardımcı olacaktır. Kabul merkezi çocuk bakımı sağlamaz.