

Vi främjar ett säkert och ekonomiskt hållbart Finland

Migrationsverkets organisationsstrategi 2025–2027



Maahanmuuttovirasto
Migrationsverket
Finnish Immigration Service

Mål

- Vi stärker den ekonomiska hållbarheten i vår verksamhet samtidigt som vi ser till att verksamheten är verkningsfull och transparent.
- Vi främjar ett välfungerande och säkert samhälle genom att garantera tillräckliga, förutsägbara och enhetliga offentliga tjänster.
- Vi stärker vår roll som sakkunnig i invandringsfrågor.
- Grunden för vår verksamhet är en enhetlig arbetsgemenskap med god ledning.

Mission

Migrationsverket producerar offentliga tjänster med anknytning till invandring enligt samhällets behov.

Våra strategiska tyngdpunkter

är kostnadseffektivitet och förutsägbarhet.

Värderingar |

Öppen • Pålitlig • Förnyelseinriktad

Våra mål

Vi stärker den ekonomiska hållbarheten i vår verksamhet samtidigt som vi ser till att verksamheten är verkningsfull och transparent.

Vi producerar de tjänster som vi ansvarar för på ett kostnadseffektivt sätt. Vi tar hand om verkets ekonomi genom att effektivisera och förnya vår verksamhet verkningsfullt och transparent.

Vi stärker vår roll som sakkunnig i invandringsfrågor.

Vi är en pålitlig partner för våra kunder och intressentgrupper samt för samhället. Vi producerar högklassig information för våra samarbetspartner och för beslutsfattare. Vi fördjupar vår sakkunskap för att svara på den ständigt föränderliga verksamhetsmiljöns behov.

Vi främjar ett välfungerande och säkert samhälle genom att garantera tillräckliga, förutsägbara och enhetliga offentliga tjänster.

De tjänster som vi producerar uppfyller samhällets behov. Våra enhetliga och förutsägbara tjänster garanterar att invandringssystemet fungerar tillförlitligt och säkrar förutsättningarna för vår verksamhet även under utmanande omständigheter.

Grunden för vår verksamhet är en enhetlig arbetsgemenskap med god ledning.

Vår kompetenta personal utgör grunden för att vi ska lyckas. Vi stöder personalens arbetsprestationer och välbefinnande i arbetet. Gemensamma ledningspraxis och en enhetlig verksamhetskultur garanterar att vår verksamhet fungerar även när vi genomgår förändringar.