

26.8.2019

اداره مهاجرت از تاریخ ۲۰۱۹/۹/۱ بابت حق انجام کار پناهجو گواهی صادر می‌کند

کارفرما می‌تواند از تاریخ ۲۰۱۹/۹/۱ به بعد در مورد حق انجام کار پناهجو از اداره مهاجرت گواهی درخواست کند. اداره مهاجرت گواهی را برای پناهجو ارسال می‌کند و پناهجو می‌تواند آنرا به کارفرمای خود نشان دهد.

به دلیل این تغییر، خط تلفن خدمات کارفرما از تاریخ ۲۰۱۹/۹/۳۰ بسته می‌شود.

خود پناهجو هم می‌تواند در صورت نیاز در مورد حق انجام کار خود، با پرداخت مبلغ مربوطه تقاضای گواهی نماید.

کارفرما چگونه می‌تواند حق انجام کار پناهجو را بازبینی کند؟

کارفرما موظف است بررسی کند که پناهجو حق انجام کار داشته باشد. کارفرما می‌تواند حق انجام کار کارگر خود را با پرسیدن از او بازبینی کند. کارفرما می‌تواند همچنین در مورد حق انجام کار پناهجو با پرداخت مبلغ مربوطه تقاضای گواهی نماید.

بدین طریق می‌توانید در مورد حق انجام کار پناهجو تقاضای گواهی نمایید؟

۱. مبلغ ۲۰ یورو بابت بررسی تقاضای مدرک پرداخت کنید. هنگام انجام تقاضا به رسید پرداخت نیاز خواهید داشت. اطلاعات مورد نیاز برای پرداخت در فرم مربوطه موجود می‌باشد.

۲. فرم مربوطه را تکمیل کنید: [تقاضای دریافت حق انجام کار از اداره مهاجرت](#).

۳. فرم و رسید پرداخت را با پست الکترونیکی به آدرس migri@migri.fi ارسال نمایید. فرم را می‌توانید به این آدرس نیز بفرستید.

PL 10 00086 Maahanmuuttovirasto

۴. اداره مهاجرت مدرک را برای کارمند شما می‌فرستد.

پناهجو از کجا می‌تواند در مورد برخورداری داشتن حق انجام کار خود اطلاع پیدا کند؟

- در هنگام درخواست پناهندگی، به پناهجو بروشور "اطلاعات در مورد حق انجام کار" داده می‌شود که در آن اطلاعاتی در مورد شروع حق انجام کار وجود دارد.
- از روی تصمیم اتخاذ شده در مورد درخواست پناهندگی و کارت اجازه اقامت نیز می‌توان حق انجام کار را بازبینی نمود.
- پناهجو می‌تواند در صورت نیاز در مورد حق انجام کار خود، با پرداخت مبلغ مربوطه تقاضای مدرک نماید.
- در آدرس migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus در مورد حق انجام کار اطلاعاتی وجود دارد.

پناهجو چه زمانی حق انجام کار دارد؟

سه یا شش ماه پس از این که پناهجو درخواست پناهندگی خود را انجام داد، حق دارد در فنلاند کار کند.

در صورتی که پناهجو گذرنامه یا مدرک مسافرتی معتبر دیگری که اصل بودن آن تأیید شده را به مسئولین ارائه نموده باشد، این مدت سه ماه است. در صورتی که پناهجو مدرک مسافرتی ارائه نکرده باشد، این مدت شش ماه است.

هنگامی که تصمیم مربوط به اخراج پناهجو اعتبار اجرایی دارد، یعنی پناهجو را می‌توان از کشور اخراج نمود، یا زمانی که تصمیم مذکور قطعی و نهایی باشد، یعنی دیگر قابل تجدیدنظر خواهی و فرجام خواهی نباشد، حق کار پایان می‌یابد.

در صورتی که تصمیم اتخاذ شده در مورد پرونده پناهجو پیش از تاریخ ۲۰۱۹/۶/۱ اعتبار اجرایی داشته است، حق انجام کار زمانی خاتمه می‌یابد که تصمیم مذکور قطعی و نهایی باشد. در صورتی که تصمیم اتخاذ شده پیش از تاریخ ۲۰۱۹/۶/۱ اعتبار اجرایی نداشته است، حق انجام کار زمانی خاتمه می‌یابد که تصمیم مذکور اعتبار اجرایی داشته باشد.