

01.09.2019

Право на работу просителя убежища

Как проситель убежища Вы имеете право работать только в том случае, если право на работу является действительным. Когда Вы получите место работы, то выясните, получили ли Вы право на работу и является ли оно по-прежнему действительным.

Проситель убежища должен сообщить своему работодателю, если право на работу закончилось.

Сообщите своему работодателю немедленно, если право на работу закончилось. Вас могут признать виновным в совершении нарушения или преступления, если Вы работаете без права на работу.

Где можно узнать о праве на работу?

- При подаче заявления о предоставлении убежища выдается брошюра «Информация о праве на работу», в которой имеются сведения о том, когда начинается право на работу.
- Об окончании права на работу сообщается в решении. В положительном решении сообщается о праве на работу на основании вида на жительство.
- На Интернет-сайте по адресу: migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus

Когда появляется право на работу?

Вы имеет право начать работать через три или шесть месяцев после того, как Вы подали заявление о предоставлении убежища.

- Ограничение составляет три месяца, если Вы предъявили действительный и подлинный паспорт или иной проездной документ представителю власти.
- Ограничение составляет шесть месяцев, если Вы не предъявили проездной документ.

Как влияет повторное заявление на право на работу?

Если Вы подаете повторное заявление после 01.06.2019, то Вы должны ждать три или шесть месяцев, прежде чем снова будет иметь право работать. Под повторным заявлением имеется в виду заявление о предоставлении убежища, которое подает проситель убежища, получивший не менее одного решения по заявлению о предоставлении убежища.

- Ограничение составляет три месяца, если Вы предъявили действительный и подлинный паспорт или иной проездной документ представителю власти.
- Ограничение составляет шесть месяцев, если Вы не предъявили проездной документ.

Если Вы подали повторное заявление до 01.06.2019, то можете продолжать работать сразу после подачи заявления.



До каких пор можно продолжать работать?

Когда Вы получите решение, то Вы должны убедиться в том, что право на работу является по-прежнему действительным. Это указано в Вашем решении.

Вы получили положительное решение?

Если Вы получили положительное решение, то в большинстве случаев Вы можете продолжать работать в Финляндии. Вы можете проверить в карточке с видом на жительство или в решении, имеете ли Вы право работать в Финляндии.

Вы получили отрицательное решение?

Если решение отрицательное, то право на работу заканчивается следующим образом:

- если решение является пригодным для приведения в исполнение, то есть по закону Вас могут выдворить из страны до 01.06.2019, то право на работу заканчивается тогда, когда решение вступит в законную силу.
- если решение не является пригодным для приведения в исполнение до 01.06.2019, то право на работу заканчивается тогда, когда решение вступит в законную силу, то есть когда по закону Вас можно выдворить из страны. Об этом указано в решении Иммиграционной службы.

Когда решение вступает в законную силу?

Решение вступает в законную силу в следующих случаях:

- Вы получили решение к сведению и не подали обжалования в Административный суд в срок, то есть в течение 21 дня после выдачи решения к сведению.
- Вы получили к сведению решение Административного суда и в срок, то есть в течение 14 дней, не подали обжалования в Верховный административный суд.
- Вы получили разрешение на подачу обжалования и решение по своему обжалованию из Верховного административного суда.

Когда решение является пригодным для приведения в исполнение?

Когда решение является пригодным для приведения в исполнение, тогда Вас можно выдворить из страны. В решение указано, когда оно становится пригодным для приведения в исполнение.

Вы можете получить на Интернет-сайте более подробную информацию о том, когда Вас можно выдворить из страны.

Дополнительная информация: migi.fi/kaannyttaminen



Работодателя обязан удостовериться в наличии права на работу.

Работодатель должен удостовериться в том, что иностранный работник имеет необходимый вид на жительство работника, либо в том, что работник не нуждается в виде на жительство.

Работодатель может быть признан виновным в совершении нарушения или преступления, если он умышленно или по небрежности держит на работе работника, не имеющего права на работу.

Работодатель может проверить право на работу своего работника, спросив об этом у своего работника. Работодатель может также заказать платную справку о праве на работу просителя убежища.

Инструкция находится на Интернет-сайте по адресу migri.fi/todistuspyynnnot