



حق العمل لطالب اللجوء

يحق لك كطالب لجوء أن تعمل إذا كان حَقك بالعمل ساري المفعول. فعندما تبحث عن مكان عمل، تحقق قبل ذلك من أن حَقك بالعمل قد بدأ وأنه مازال ساري المفعول.

يجب على طالب اللجوء أن يبلغ رب عمله عند انتهاء حقه بالعمل.

أبلغ رب عملك فوراً بانتهاء حَقك بالعمل، إذ يمكن إدانتك بجرم أو مخالفة إذا عملت بدون حق العمل.

من أين تحصل على المعلومات عن حَقك بالعمل؟

- يتم في سياق طلب اللجوء إعطاء نشرة "معلومات عن حق العمل". تتوفر في هذه النشرة معلومات عن بدء حق العمل.
- انتهاء حق العمل المذكور في القرار. يُشار في القرار الإيجابي إلى حق العمل المستند إلى تصريح الإقامة.
- من رابط الإنترنت التالي: migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus.

متى يبدأ حق العمل؟

يُسمح لك أن تعمل عملاً مأجوراً أي براتب، بعد أن تكون قد أقمت في فنلندا مدة ثلاثة أو ستة أشهر اعتباراً من تاريخ تقديم طلبك للجوء.

- يكون الحد الأدنى ثلاثة أشهر إذا كنت قد قدمت للسلطات المختصة جواز سفر ساري المفعول وتم التأكد من أصوله، أو وثيقة سفر أخرى سارية المفعول وتم التأكد من أصولها.
- ويكون الحد الأدنى ستة أشهر إذا لم تقدم أي وثيقة سفر.

كيف يؤثر طلب التجديد على حق العمل؟

إذا قدمت طلب تجديد بعد تاريخ 2019/06/01 فيجب عليك الانتظار مدة ثلاثة أو ستة أشهر قبل أن يُسمح لك بالعمل. طلب التجديد يعني طلب اللجوء الذي يقدمه طالب اللجوء الذي سبق وأن حصل على قرار بشأن طلب لجوء واحد على الأقل.

- يكون الحد الأدنى ثلاثة أشهر إذا كنت قد قدمت للسلطات المختصة جواز سفر ساري المفعول وتم التأكد من أصوله، أو وثيقة سفر أخرى سارية المفعول وتم التأكد من أصولها.
- ويكون الحد الأدنى ستة أشهر إذا لم تقدم أي وثيقة سفر.

إذا كنت قد قدمت طلب التجديد قبل تاريخ 2019/06/01 فيمكنك أن تواصل العمل فوراً بعد تقديم الطلب.

إلى متى يمكن مواصلة العمل؟

عندما تحصل على القرار، يجب عليك أن تتأكد من أن حَقك بالعمل مازال ساري المفعول. يتبين هذا الشيء من القرار.



هل حصلت على قرار إيجابي؟

إذا حصلت على قرار إيجابي، فيمكنك في معظم الحالات أن تواصل عملك في فنلندا. يمكنك التأكد إن كان لديك الحق بالعمل في فنلندا من خلال بطاقة تصريح الإقامة أو من القرار.

هل حصلت على قرار سلبي؟

إذا كان القرار سلبياً، فينتهي حقك بالعمل كما يلي:

- إذا كان القرار قابلاً للتنفيذ، أي كان بالإمكان ترحيلك من البلاد بموجب القانون قبل تاريخ 2019/06/01، فينتهي حقك بالعمل عندما يصبح القرار نافذاً ومكتسباً الدرجة القطعية.
- إذا لم يكن القرار قابلاً للتنفيذ قبل تاريخ 2019/06/01 فينتهي حقك بالعمل عندما يصبح القرار قابلاً للتنفيذ، أي عندما يصبح بالإمكان ترحيلك من البلاد. ويتم ذكر ذلك في قرار دائرة الهجرة.

متى يكون القرار نافذاً ومكتسباً الدرجة القطعية؟

يكون القرار نافذاً ومكتسباً الدرجة القطعية في الحالات التالية:

- إذا كنت قد استملت التبليغ بالقرار ولم تطعن به لدى المحكمة الإدارية ضمن المهلة المحددة، أي ضمن مهلة 21 يوماً اعتباراً من تاريخ التبليغ.
- إذا كنت قد استملت التبليغ بقرار المحكمة الإدارية ولم تطعن به لدى المحكمة الإدارية العليا ضمن المهلة المحددة، أي ضمن مهلة 14 يوماً اعتباراً من تاريخ التبليغ.
- إذا كنت قد حصلت على قرار من المحكمة الإدارية العليا بخصوص طلبك الاذن بالطعن بالطعن بالقرار.

متى يكون القرار قابلاً للتنفيذ؟

يتم الإشارة في القرار حول متى يكون قابلاً للتنفيذ. وعندما يكون القرار قابلاً للتنفيذ، يمكن ترحيلك من البلاد.

يمكنك الاطلاع بشكل أدق حول متى يمكن ترحيلك من البلاد من صفحات الإنترنت. تتوفر معلومات إضافية في الرابط التالي: migri.fi/kaannyttaminen

رب العمل مسؤول عن التأكد من حق العمل

يجب على رب العمل التأكد أن العامل الأجنبي لديه تصريح إقامة العامل المطلوب، أو أن العامل لا يحتاج إلى تصريح إقامة.

ويمكن اعتبار رب العمل مُدان بارتكاب جرم أو مخالفة، إذا وظّف عمداً أو نتيجة لإهماله عاملاً ليس لديه حق العمل.

يمكن لرب العمل أن يتحقق هل لدى عامله حق العمل بواسطة سؤال عامله بشكل مباشر. أيضاً يمكن لرب العمل أن يطلب وثيقة من دائرة الهجرة بشأن حق طالب اللجوء بالعمل.

الإرشادات متوفرة في صفحة الإنترنت على الرابط: migri.fi/todistuspyynnnot