

1.9.2019

حق انجام کار پناهجو

شما به عنوان پناهجو فقط در صورتی می‌توانید کار کنید که حق انجام کار شما اعتبار داشته باشد. هنگامی که کار پیدا می‌کنید، پرس و جو کنید که آیا حق انجام کار شما شروع شده و همچنان معتبر می‌باشد یا خیر.

در صورتی که حق انجام کار پناهجو خاتمه یابد، باید به کارفرمای خود اطلاع دهد.

به محض این که حق انجام کار شما خاتمه می‌یابد، به کارفرمای خود اطلاع دهید. در صورتی که بدون داشتن حق انجام کار، کار کنید، ممکن است مرتکب تخلف یا جرم شده باشید.

از کجا می‌توانید در مورد حق انجام کار خود اطلاع پیدا کنید؟

- در هنگام درخواست پناهندگی، بروشور "اطلاعات در مورد حق انجام کار" داده می‌شود که در آن اطلاعاتی در مورد شروع حق انجام کار وجود دارد.
- در تصمیم اتخاذ شده در مورد درخواست پناهندگی، در مورد اتمام حق انجام کار اطلاع داده می‌شود. در تصمیم مثبت ذکر می‌گردد که حق انجام کار بر اساس اجازه اقامت می‌باشد.
- در آدرس اینترنتی migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus

حق انجام کار از چه زمانی شروع می‌شود؟

سه یا شش ماه پس از این که درخواست پناهندگی کردید، حق دارید کار با دریافت حقوق انجام دهید.

- در صورتی که گذرنامه یا مدرک مسافرتی معتبر دیگری که اصل بودن آن تأیید شده را به مسئولین ارائه نموده باشید، این مدت سه ماه است.
- در صورتی که گذرنامه ارائه نکرده باشید، این مدت شش ماه است.

درخواست جدید چگونه بر روی حق انجام کار تأثیر می‌گذارد؟

در صورتی که پس از تاریخ ۲۰۱۹/۶/۱ درخواست جدید بکنید، باید سه یا شش ماه صبر کنید تا دوباره بتوانید حق انجام کار داشته باشید. درخواست جدید پناهندگی بدان معناست که توسط پناهجویی انجام می‌شود که حداقل یک مرتبه در مورد درخواست پناهندگی او تصمیم‌گیری شده باشد.

- در صورتی که گذرنامه یا مدرک مسافرتی معتبر دیگری که اصل بودن آن تأیید شده را به مسئولین ارائه نموده باشید، این مدت سه ماه است.
- در صورتی که مدرک مسافرتی ارائه نکرده باشید، این مدت شش ماه است.

در صورتی که پیش از ۲۰۱۹/۶/۱ درخواست جدید انجام داده باشید، می‌توانید بلافاصله پس از انجام درخواست به کار کردن ادامه بدهید.

تا چه زمانی می‌توان به کار کردن ادامه داد؟

هنگامیکه در مورد درخواست شما تصمیم‌گیری انجام می‌شود، باید اطمینان حاصل کنید که آیا حق انجام کار شما اعتبار دارد یا خیر. این موضوع در تصمیمی که به شما داده می‌شود ذکر شده است.

آیا جواب مثبت گرفتید؟

در صورتی که جواب مثبت گرفتید، در خیلی از موارد می‌توانید به کار کردن در فنلاند ادامه بدهید. می‌توانید از کارت اجازه اقامت خود و یا تصمیمی که دریافت نموده اید اطمینان حاصل کنید که آیا حق کار کردن در فنلاند را دارید یا خیر.

1.9.2019

آیا جواب منفی گرفتید؟

در صورتی که جواب منفی گرفتید، حق انجام کار شما به ترتیب زیر خاتمه می‌یابد:

- اگر تصمیم مربوطه دارای اعتبار اجرایی بوده باشد، یعنی بر اساس قانون پیش از تاریخ ۲۰۱۹/۶/۱ امکان اخراج شما از کشور موجود بوده باشد، حق انجام کار شما زمانی خاتمه می‌یابد که تصمیم مذکور قانوناً قطعیت داشته باشد.
- اگر تصمیم مربوطه پیش از تاریخ ۲۰۱۹/۶/۱ دارای اعتبار اجرایی نبوده باشد، حق انجام کار شما زمانی خاتمه می‌یابد که تصمیم دارای اعتبار اجرایی باشد، یعنی بر اساس قانون بتوان شما را از کشور اخراج نمود. این موضوع در تصمیمی که اداره مهاجرت گرفته است به اطلاع شما خواهد رسید.

تصمیم اتخاذ شده چه زمانی قانوناً قطعیت پیدا می‌کند؟

در موارد زیر تصمیم اتخاذ شده قطعیت قانونی دارد:

- تصمیم به شما ابلاغ شده است و شما در مهلت تعیین شده برای تجدید نظر خواهی، یعنی در عرض ۲۱ روز پس از تاریخ ابلاغ، درخواست تجدید نظر خود را به دادگاه اداری ارائه نکرده اید.
- تصمیم دادگاه اداری به شما ابلاغ شده است و شما در مهلت تجدید نظر خواهی، یعنی در عرض ۱۴ روز، درخواست تجدید نظر خود را به دادگاه عالی اداری ارائه نکرده اید.
- از دادگاه عالی اداری در مورد تقاضای اجازه تجدید نظر خواهی و تجدید نظر خواهی خود جواب دریافت کرده اید.

تصمیم اتخاذ شده چه زمانی اعتبار اجرایی دارد؟

هنگامی که تصمیم اتخاذ شده اعتبار اجرایی داشته باشد، شما را می‌توان از کشور اخراج نمود. در تصمیم اتخاذ شده ذکر شده است که چه زمانی این تصمیم اعتبار اجرایی دارد.

می‌توانید از سایت اینترنتی بیشتر مطالعه کنید که چه زمانی شما را می‌توان از کشور اخراج نمود. اطلاعات بیشتر:

migri.fi/kaannyttaminen

کارفرما موظف است که از وجود حق انجام کار اطمینان حاصل کند.

کارفرما باید اطمینان حاصل نماید که کارگر خارجی که پیش او اشتغال دارد، اجازه اقامت کار کردن دارد و یا نیازی به اجازه اقامت ندارد. در صورتی که کارفرما به طور عمدی و یا از روی سهل انگاری کارمند یا کارگری را در استخدام خود داشته باشد که دارای حق انجام کار نباشد، می‌تواند مرتکب خلاف یا جرم شده باشد.

کارفرما با سؤال کردن از کارگر می‌تواند از داشتن حق انجام کار او اطمینان حاصل کند. کارفرما همچنین می‌تواند در مورد حق انجام کار پناهجو تقاضای مدرک نماید. دستورالعمل لازم در این مورد در سایت اینترنتی در آدرس migri.fi/todistuspyynnnot موجود می‌باشد.