

1.9.2019

حق کار کردن پناهجو

شما به حیث پناهجو فقط در صورتی می‌توانید کار کنید که حق کار کردن شما اعتبار داشته باشد. وقتی که برای خودت کار پیدا می‌کنی، معلوم کن که آیا حق کار کردن شما شروع شده است و آیا هنوز هم اعتبار دارد.

پناهجو باید به کارفرمای خود بگوید در صورتی که حق کار کردن او پایان می‌یابد.

در صورتی که حق کار کردن شما پایان می‌یابد فوراً آنرا به کارفرمای خود اطلاع دهید. در صورتی که بدون داشتن حق کار کردن، کار کنید ممکن است مرتکب تخلف یا انجام جرم شوید.

از کجا در باره حق کار کردن خود معلومات حاصل می‌کنید؟

- وقتی که پناهجو درخواست پناهنده‌گی می‌کند یک بروشور به نام "معلومات در باره حق کار کردن" به او داده می‌شود که در آن در باره شروع حق کار کردن معلومات یافت می‌شود.
- در باره پایان یافتن حق کار کردن در فیصله پناهنده‌گی نوشته شده است. در فیصله مثبت (جواب قبولی) در باره حق کار کردن بر اساس اجازه اقامت نوشته شده است.
- در این سایت اینترنتی معلومات یافت می‌شود migi.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus

چه وقت حق کار کردن شروع می‌شود؟

به حیث پناهجو می‌توانید کاری را که عایدات داشته باشد انجام دهید وقتی که مدت سه یا شش ماه از درخواست پناهنده‌گی شما گذشته باشد.

- در صورتی که پاسپورت یا کدام نوع دیگر جواز سفر دارای اعتبار را به مقامات حکومتی ارائه داده باشید و اصل بودن آن تصدیق شده باشد، این مدت سه ماه می‌باشد.
- در صورتی که پاسپورت ارائه نداده باشید این مدت زمان شش ماه می‌باشد.

چگونه درخواست مجدد پناهنده‌گی روی حق کار کردن تأثیر می‌گذارد؟

در صورتی که بعد از تاریخ ۲۰۱۹/۶/۱ درخواست مجدد تقدیم کنید شما باید سه یا شش ماه منتظر بمانید تا اینکه بتوانید دوباره حق کار کردن داشته باشید. مقصد از درخواست مجدد، درخواست پناهنده‌گی است که توسط شخص پناهجو تقدیم می‌شود که حداقل یکبار برای درخواست پناهنده‌گی خود فیصله دریافت کرده است.

- در صورتی که پاسپورت یا کدام نوع دیگر جواز سفر دارای اعتبار را به مقامات حکومتی ارائه داده باشید و اصل بودن آن تصدیق شده باشد، مدت زمان انتظار سه ماه می‌باشد.
- در صورتی که پاسپورت ارائه نداده باشید مدت زمان انتظار شش ماه می‌باشد.

در صورتی که قبل از تاریخ ۲۰۱۹/۶/۱ درخواست مجدد پناهنده‌گی تقدیم کرده‌اید، می‌توانید فوراً بعد از تقدیم درخواست مجدد به کار کردن ادامه دهید.

تا چه وقت می‌توان به کار کردن ادامه داد؟

وقتی که فیصله پناهنده‌گی دریافت می‌کنید شما باید اطمینان حاصل کنید از اینکه آیا حق کار کردن شما هنوز اعتبار دارد. این موضوع در فیصله‌ای که به شما داده می‌شود ذکر شده است.

1.9.2019

آیا جواب قبولی (مثبت) گرفتید؟

در صورتی که فیصله قبولی باشد در بسیاری از موارد شما می‌توانید در فنلاند به کار کردن ادامه دهید. می‌توانید از روی کارت اجازه اقامت یا فیصله خودت بررسی کنید که آیا شما در فنلاند حق کار کردن دارید.

آیا جواب ردی (منفی) گرفتید؟

در صورتی که فیصله ردی باشد، حق کار کردن شما به ترتیب زیر پایان می‌یابد:

- در صورتی که فیصله قابل اجرا بوده است یعنی به مطابق قانون امکان اخراج شما از کشور قبل از تاریخ ۲۰۱۹/۶/۱ وجود داشته است، حق کار کردن شما زمانی پایان می‌یابد که فیصله پناهنده‌گی شما قطعی و نهایی باشد.
- در صورتی که قبل از تاریخ ۲۰۱۹/۶/۱ فیصله قابل اجرا نبوده است، حق کار کردن شما زمانی پایان می‌یابد که فیصله پناهنده‌گی قابل اجرا باشد یعنی وقتی که بتوان به مطابق قانون شما را از کشور اخراج کرد. این موضوع در فیصله ریاست امور مهاجرین که به شما داده می‌شود ذکر شده است.

چه وقت فیصله قطعی و نهایی می‌باشد؟

در این موارد زیر فیصله پناهنده‌گی قطعی و نهایی می‌باشد:

- فیصله به شما ابلاغ شده است و شما در مهلت مقرر شده برای درخواست استیناف یعنی در مدت ۲۱ روز از تاریخ ابلاغ فیصله نسبت به فیصله پناهنده‌گی از محکمه امور اداری درخواست استیناف نکرده‌اید.
- فیصله محکمه امور اداری به شما ابلاغ شده است و شما در مهلت مقرر شده برای درخواست استیناف یعنی در مدت ۱۴ روز نسبت به این فیصله از محکمه عالی امور اداری درخواست استیناف نکرده‌اید.
- در رابطه با اجازه درخواست استیناف و درخواست استیناف خود از محکمه عالی امور اداری جواب دریافت کرده‌اید.

چه وقت فیصله قابل اجرا می‌باشد؟

وقتی که فیصله قابل اجرا باشد شما را می‌توان از کشور اخراج کرد. در فیصله ذکر شده است که چه وقت فیصله قابل اجرا می‌باشد.

می‌توانید از سایت اینترنتی معلومات دقیقتری حاصل کنید در باره اینکه چه وقت می‌توان شما را از کشور اخراج کرد. معلومات بیشتر از سایت ذیل: migri.fi/kaannyttaminen

وظیفه کارفرما این است که از داشتن حق کار کردن اطمینان حاصل کند

کارفرما باید اطمینان حاصل کند از اینکه کارگر تبعه خارجی اجازه اقامت مورد نیاز برای کارگر را دارد یا اینکه او به اجازه اقامت احتیاج ندارد.

کارفرما می‌تواند مرتکب تخلف یا جرم شود در صورتی که او عمداً یا در اثر بی توجهی یک تبعه خارجی را در استخدام خود داشته باشد که حق کار کردن ندارد.

کارفرما می‌تواند با سؤال کردن از کارگر خود حق کار کردن کارگر را بررسی کند. کارفرما همچنین می‌تواند جواز حق کار کردن پناهجو را از ریاست امور مهاجرین درخواست نماید. دستورالعمل‌ها در سایت اینترنتی ذیل یافت می‌شوند:

migri.fi/todistuspyynnnot