

پناهجوی محترم، فقط وقتی می‌توانید مصروفیت شغلی داشته باشید که جواز کار کردن شما اعتبار داشته باشد



وقتی برای مصروفیت شغلی استخدام می‌شوید، بررسی کنید که آیا تاریخ اعتبار جواز کار کردن شما شروع شده و آیا جواز کار کردن شما همچنان معتبر است.

اگر اعتبار جواز کار کردن تان تمام می‌شود شما باید این موضوع را بلافاصله به کارفرمای خود بگویید. اگر بدون اعتبار داشتن جواز کار کردن تان، همچنان به مصروفیت شغلی خود ادامه بدهید، ممکن است مرتکب تخلف یا جرم شوید.

چه وقت اعتبار جواز کار کردن شروع می‌شود؟

وفق ترتیبات زیر می‌توانید مصروفیت شغلی داشته باشید که در مقابل آن به شما معاش یا کدام حقوق دیگری پرداخت شود:

- اگر وقتی که تقاضای پناهندگی کردید پاسپورت یا دیگر مدارک مسافرتی معتبر خود را به مسئولین مربوطه پیش کرده‌اید، می‌توانید سه ماه پس از تقاضای پناهندگی تان، مصروفیت شغلی خود را شروع کنید.
- اگر وقتی که تقاضای پناهندگی کردید پاسپورت یا دیگر مدارک مسافرتی معتبر خود را به مسئولین مربوطه پیش نکرده‌اید، می‌توانید شش ماه پس از تقاضای پناهندگی تان، مصروفیت شغلی خود را شروع کنید.

تا چه وقت می‌توان مصروفیت شغلی را ادامه داد؟

وقتی که فیصله مربوط به تقاضای پناهندگی خود را دریافت می‌کنید باید اطمینان پیدا کنید که آیا جواز کار کردن شما همچنان معتبر است یا نه.

اگر به شما جواب قبولی داده شده باشد:

- در انواع مختلفی از جواب قبولی، می‌توانید به مصروفیت شغلی خود در فنلاند ادامه بدهید.
- کارت جواز اقامت خود را نگاه کنید یا فیصله را مطالعه و بررسی کنید که آیا می‌توانید در فنلاند مصروفیت شغلی داشته باشید.

اگر به شما جواب منفی داده شده باشد:

- وقتی که فیصله صادر شده در مورد شما قابل تنفیذ باشد، حق کار کردن شما خاتمه می‌یابد.
- در فیصله نوشته شده است که چه وقت فیصله قابل تنفیذ می‌باشد.
- برای مطالعه بیشتر به صفحات اینترنتی اداره مهاجرت مراجعه کنید:

migri.fi/kaannyttaminen

در مورد جواز کار کردن پناهجویان از صفحات اینترنتی اداره مهاجرت مطالب بیشتری مطالعه کنید:

migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus

تأثیر تقاضای مجدد پناهندگی بر جواز کار کردن چیست؟

اگر تقاضای مجدد پناهندگی خود را پیش کرده‌اید وفق ترتیبات زیر می‌توانید مصروفیت شغلی خود را شروع کنید:

- اگر وقتی که تقاضای پناهندگی کردید پاسپورت یا دیگر مدارک مسافرتی معتبر خود را به مسئولین مربوطه پیش کرده‌اید، می‌توانید سه ماه پس از تقاضای پناهندگی‌تان، مصروفیت شغلی خود را شروع کنید.
- اگر وقتی که تقاضای پناهندگی کردید پاسپورت یا دیگر مدارک مسافرتی معتبر خود را به مسئولین مربوطه پیش نکرده‌اید، می‌توانید شش ماه پس از تقاضای پناهندگی‌تان، مصروفیت شغلی خود را شروع کنید.

تقاضای مجدد پناهندگی آن حالت است که پناهجو وقتی فیصله قانونی نهایی را در مورد تقاضای قبلی خود دریافت کرده است، می‌تواند دوباره تقاضای پناهندگی کند. فیصله قانونی وقتی نهایی تلقی می‌شود که دیگر نتوان نسبت به آن اعتراض کرد.

کارفرما وظیفه دارد که در مورد جواز کار کردن اطمینان حاصل کند

کارفرما باید مطمئن شود که شما جواز اقامت لازم برای کار کردن را دارید یا این که ضرورت به جواز اقامت ندارید.

اگر کارفرما عمداً یا حتی به دلیل بی‌توجهی، شما را از کارکنان خود محسوب کند اما شما حق کار کردن نداشته باشید، ممکن است کارفرما به انجام تخلف یا جرم محکوم شود.

وفق قانون، ضرورت به تصدیق‌نامه جواز کار کردن ندارید

حق کار کردن شما، من حیث یک پناهجو، وفق قانون اتباع خارجی تعیین می‌شود.

می‌توانید از طریق ایمیل به صورت رایگان در مورد حق کار کردن خودتان یا کارگرتان / کارمندتان سوال کنید: <https://migri.fi/todistus-tyonteko-oikeudesta>

در فیصله اداره مهاجرت گفته شده است که چه وقت فیصله قابل تنفیذ می‌باشد. مسئولیت تنفیذ فیصله بر عهده پولیس است. از وظایف مسئولین مرجع ناظر بر ایمنی محل کار و حفاظت از کارکنان این است که بر کارفرما نظارت کنند تا او در مورد این که جواز کار کردن داشته باشید، اطمینان حاصل کند: tyosuojelu.fi/tyosuhde/ulkomainen-tyontekija/tyonteko-oikeus. کارفرمای شما می‌تواند در مورد چنین موضوعاتی با مسئولین مربوطه به تماس شود.