

فرد پناهجو: فقط در صورت معتبر بودن حق کار شما می توانید کار کنید

وقتی کاری پیدا کردید، بررسی کنید که آیا حق کار شما شروع شده و هنوز هم اعتبار دارد.

در صورت انقضا حق کار شما باید سریعاً به کارفرمای خود اعلام کنید. اگر بدون حق کار کار کنید می توانید مرتکب جرم یا تخلف شوید.



حق کار از چه زمانی آغاز می شود؟

می توانید به شرح زیر کار کنید که حقوق یا دستمزد دیگری را دریافت کنید:

- در صورت ارائه گذرنامه اصل و معتبر یا مدرک مسافرتی دیگری به مرجع قانونی، می توانید سه ماه پس از درخواست پناهندگی کار خود را شروع کنید.
- اگر گذرنامه یا مدرک مسافرتی دیگری را ارائه نکرده اید، می توانید شش ماه پس از درخواست پناهندگی شروع به کار کنید.

چه مدت می توان کار را ادامه داد؟

وقتی تصمیمی درمورد درخواست پناهندگی خود دریافت کردید، باید مطمئن شوید که حق کار شما همچنان معتبر می باشد.

اگر تصمیم مثبت گرفتید

- در بیشتر موارد می توانید در فنلاند کار را ادامه دهید.
- کارت اجازه اقامت یا تصمیم خود را بررسی کنید که آیا می توانید در فنلاند کار کنید.

اگر تصمیم منفی گرفتید

- حق کار شما از زمانی که تصمیم شما قابل اجرا باشد به پایان می رسد.
- در تصمیم به شما خواهند گفت که چه زمانی تصمیم قابل اجرا است.
- از وب سایت اداره مهاجرت بیشتر بخوانید migri.fi/kaannyttaminen

در مورد حق کار پناهجوی از وب سایت اداره مهاجرت بخوانید: migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus

درخواست تمدید چگونه بر حق کار تأثیر می گذارد؟

- اگر درخواست تمدید خود را ارسال کرده اید، می توانید به شرح زیر شروع به کار کنید:
- اگر گذرنامه اصل و معتبر یا سند مسافرتی دیگری را به مقامات ارائه کرده باشید، می توانید سه ماه پس از درخواست پناهندگی کار خود را شروع کنید.
 - اگر گذرنامه یا مدرک مسافرتی دیگری ارائه نکرده باشید، می توانید شش ماه پس از درخواست پناهندگی کار خود را شروع کنید.
- درخواست تمدید یک درخواست پناهندگی است که متقاضی پناهندگی می تواند پس از آنکه تصمیم نهایی درباره درخواست قبلی خود را دریافت کرده است، انجام دهد. این تصمیم زمانی نهایی است که دیگر قابل تجدیدنظر نباشد.

مسئولیت کارفرما اطمینان حاصل کردن از حق کار می باشد

- کارفرما باید اطمینان حاصل کند که شما اجازه اقامت مورد نیاز یک کارگر را دارید یا نیازی به اجازه اقامت ندارید.
- یک کارفرما می تواند مرتکب تخلف یا جرمی شود اگر عمداً یا از روی سهل انگاری در صورت عدم حق کار، شما را کارگر بداند.

طبق قانون نیازی به گواهی حق کار ندارید

- حق شما برای کار به عنوان یک پناهنده بر اساس قانون بیگانگان است.
- : می توانید اجازه کار خود و یا کارمندان را از طریق ایمیل به صورت رایگان استعلام کنید migi.fi/todistus-tyonteko-oikeudesta
- در تصمیم اداره مهاجرت ذکر شده است که از چه زمانی تصمیم قابل اجرا می باشد. پلیس مسئول اجرای تصمیم می باشد. سازمان ایمنی شغلی بر تعهد کارفرما برای اطمینان حاصل کردن از حق کار شما نظارت می کند: tyosuojelu.fi/tyosuhde/ulkomainen-tyontekija/tyonteko-oikeus. در این موارد، کارفرمای شما می تواند با مقام مسئول مربوطه تماس بگیرد.