

Turvapaikanhakija: Voit työskennellä vain, jos työnteko-oikeutesi on voimassa



Kun hankit työpaikan, selvitä, onko työnteko-oikeutesi alkanut ja edelleen voimassa.

Sinun täytyy kertoa heti työnantajallesi, jos työnteko-oikeutesi päättyy. Voit syyllistyä rikkomukseen tai rikokseen, jos työskentelet ilman työnteko-oikeutta.

Milloin työnteko-oikeus alkaa?

Saat tehdä työtä, josta saat palkkaa tai muuta korvausta seuraavasti:

- Voit aloittaa työskentelyn kolme kuukauden päästä siitä, kun olet hakenut turvapaikkaa, jos olet esittänyt voimassaolevan ja aidoksi todetun passin tai muun matkustusasiakirjan viranomaiselle.
- Voit aloittaa työskentelyn kuuden kuukauden päästä siitä, kun olet hakenut turvapaikkaa, jos et ole esittänyt passia tai muuta matkustusasiakirjaa.

Mihin asti työskentelyä voi jatkaa?

Kun saat päätöksen turvapaikkahakemukseesi, sinun täytyy varmistaa, onko työnteko-oikeutesi yhä voimassa.

Jos saat myönteisen päätöksen

- Voit jatkaa työskentelyä Suomessa useimmissa tapauksissa.
- Tarkista oleskelulupakortista tai päätöksestä, voitko työskennellä Suomessa.

Jos saat kielteisen päätöksen

- Työnteko-oikeutesi päättyy, kun päätöksesi on täytäntöönpanokelpoinen.
- Päätöksessä kerrotaan, milloin päätös on täytäntöönpanokelpoinen.
- Lue lisää Maahanmuuttoviraston verkkosivuilta: migri.fi/kaannyttaminen

Lue turvapaikanhakijan työnteko-oikeudesta Maahanmuuttoviraston verkkosivuilta: migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus

Miten uusintahakemus vaikuttaa työnteko-oikeuteen?

Jos olet jättänyt uusintahakemuksen, saat aloittaa työskentelyn seuraavasti:

- Voit aloittaa työskentelyn kolme kuukauden päästä siitä, kun olet hakenut turvapaikkaa, jos olet esittänyt voimassaolevan ja aidoksi todetun passin tai muun matkustusasiakirjan viranomaiselle.
- Voit aloittaa työskentelyn kuuden kuukauden päästä siitä, kun olet hakenut turvapaikkaa, jos et ole esittänyt passia tai muuta matkustusasiakirjaa.

Uusintahakemus on turvapaikkahakemus, jonka turvapaikanhakija voi tehdä, kun hän on saanut lainvoimaisen päätöksen edelliseen hakemukseensa. Päätös on lainvoimainen, kun siitä ei voi enää valittaa.

Työnantajan velvollisuus on varmistua työnteko-oikeudesta

Työnantajan pitää varmistua siitä, että sinulla on vaadittava työntekijän oleskelulupa tai että et tarvitse oleskelulupaa.

Työnantaja voi syyllistyä rikkomukseen tai rikokseen, jos hän tahallaan tai huolimattomuudesta johtuen pitää sinut työntekijänä, jos sinulla ei ole oikeutta työntekoon.

Lain mukaan et tarvitse todistusta työnteko-oikeudesta

Työnteko-oikeutesi turvapaikanhakijana perustuu ulkomaalaislakiin. Työnantajasi tai sinä voitte kuitenkin halutessanne pyytää Maahanmuuttovirastolta todistuksen turvapaikanhakijan työnteko-oikeudesta: migi.fi/todistuspyynnot. Todistus kertoo, mikä on ollut työnteko-oikeutesi tilanne silloin, kun todistus on myönnetty.

Maahanmuuttoviraston päätöksessä on kerrottu, milloin päätös on täytäntöönpanokelpoinen. Poliisi vastaa päätöksen täytäntöönpanosta. Työsuojeluviranomainen valvoo työnantajan velvoitetta varmistua työnteko-oikeudestasi: tyosuojelu.fi/tyosuuhde/ulkomainen-tyontekija/tyonteko-oikeus. Näissä asioissa työnantajasi voi ottaa yhteyttä asiasta vastaavaan viranomaiseen.