

Проситель убежища: Вы можете работать только тогда, когда Ваше право на занятие трудовой деятельностью (право на работу) является действующим.



Когда Вы устраиваетесь на работу, выясните, имеете ли Вы право на занятие трудовой деятельностью и убедитесь, что оно является действующим.

Вы должны немедленно проинформировать своего работодателя, если действие Вашего права на занятие трудовой деятельностью прекратилось. Вас могут привлечь к ответственности за совершение правонарушения или преступления, если Вы работаете, не имея права на трудовую деятельность.

Когда возникает право на работу?

Вы имеете право выполнять работу, за которую Вы получаете зарплату или иное материальное возмещение, в следующем порядке:

- Вы можете приступить к выполнению работы через три месяца после подачи Вами заявления о предоставлении убежища, если Вы предъявили административным органам действующий и признанный действительным паспорт или иной проездной документ.
- Вы можете приступить к выполнению работы через шесть месяцев после подачи Вами заявления о предоставлении убежища, если Вы не предъявили паспорт или другой проездной документ.

До каких пор можно продолжать работать?

Когда Вы получите решение по Вашему заявлению о предоставлении убежища, Вам следует убедиться в том, что Ваше право на занятие трудовой деятельностью все еще действует.

Если Вы получили положительное решение

- В большинстве случаев Вы можете продолжить работу в Финляндии.
- Проверьте на основе данных карты разрешения на пребывание или решения, имеете ли Вы право работать в Финляндии.

Если Вы получили отрицательное решение

- Ваше право на занятие трудовой деятельностью прекращается, когда Ваше решение подлежит исполнению.
- В решении будет указано, когда Ваше решение подлежит исполнению. Подробнее читайте на сайте Миграционной службы: migri.fi/kaannyttaminen

Читайте о праве соискателя убежища на занятие трудовой деятельностью на сайте Миграционной службы: migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus

Как повлияет повторное заявление на право заниматься трудовой деятельностью?

Если Вы подали повторное заявление, Вы можете приступить к выполнению работы в следующем порядке:

- Вы можете приступить к выполнению работы через три месяца после подачи Вами заявления о предоставлении убежища, если Вы предъявили административным органам действующий и признанный действительным паспорт или иной проездной документ.
- Вы можете приступить к выполнению работы через шесть месяцев после подачи Вами заявления о предоставлении убежища, если Вы не предъявили паспорт или другой проездной документ.

Повторное заявление - это заявление о предоставлении убежища, которое соискатель убежища может подать после получения им вступившего в законную силу решения по своему предыдущему заявлению. Решение считается вступившим в законную силу тогда, когда его дальнейшее обжалование невозможно.

Работодатель обязан удостовериться в наличии права на занятие трудовой деятельностью.

Работодатель должен убедиться, что у Вас есть требуемое разрешение на пребывание для работника, или что Вы не нуждаетесь в разрешении на пребывание.

Работодатель может быть привлечен к ответственности за совершение правонарушения или преступления, если он умышленно или по неосторожности состоит с Вами в трудовых отношениях как с работником, когда Вы не имеете права выполнять работу.

Согласно положениям законодательства, предоставления свидетельства о наличии права на занятие трудовой деятельностью не требуется.

Ваше право на занятие трудовой деятельностью в качестве соискателя убежища основано на Законе об иностранцах. Вы можете бесплатно спросить о своем праве на работу или о праве на работу вашего работника по электронной почте: migri.fi/todistus-tyonteko-oikeudesta

В решении Миграционной службы будет указано, когда Ваше решение подлежит исполнению. Приведение решения в исполнение входит в компетенцию полиции. Органы охраны труда осуществляют надзор за выполнением работодателем его обязанности удостовериться в наличии у Вас права на занятие трудовой деятельностью:

tyosuojelu.fi/tyosuhde/ulkomainen-tyontekija/tyonteko-oikeus. По данным вопросам Ваш работодатель может обратиться в соответствующий орган.