

Asylsökande: Du kan arbeta endast om din rätt att arbeta är i kraft



När du skaffar dig ett arbete ska du ta reda på om din rätt att arbeta har börjat och fortfarande är i kraft.

Du måste genast meddela din arbetsgivare om din rätt att arbeta tar slut. Du kan göra dig skyldig till en förseelse eller ett brott om du arbetar när du inte har rätt till det.

När börjar rätten att arbeta?

Du får utföra arbete som du får lön eller annan ersättning för enligt följande:

- Du kan börja arbeta tre månader efter att du ansökt om asyl, om du har visat upp ett gällande pass eller annat resedokument som konstaterats vara äkta för myndigheten.
- Du kan börja arbeta sex månader efter att du ansökt om asyl om du inte har visat upp ett pass eller annat resedokument.

Hur länge kan jag arbeta?

När du får ett beslut om din asylansökan måste du kontrollera om din rätt att arbeta fortfarande är i kraft.

Om du får ett positivt beslut

- I de flesta fall kan du fortsätta arbeta i Finland.
- Kontrollera i ditt uppehållstillståndskort eller beslut om du kan arbeta i Finland.

Om du får ett negativt beslut

- Din rätt att arbeta upphör när ditt beslut blir verkställbart.
- I beslutet anges när beslutet blir verkställbart.
- Läs mer på Migrationsverkets webbplats: migi.fi/sv/avvisning

Läs mer om asylsökandes rätt att arbeta på Migrationsverkets webbplats: migi.fi/sv/ratt-att-arbeta-asylsokande

Hur påverkas rätten att arbeta om man lämnar in en förnyad ansökan

Om du har lämnat in en förnyad ansökan får du börja arbeta enligt följande:

- Du kan börja arbeta tre månader efter att du ansökt om asyl, om du har visat upp ett gällande pass eller annat resedokument som konstaterats vara äkta för myndigheten.
- Du kan börja arbeta sex månader efter att du ansökt om asyl om du inte har visat upp ett pass eller annat resedokument.

En förnyad ansökan är en ansökan som en asylsökande kan göra efter att beslutet om en tidigare ansökan har vunnit laga kraft. Ett beslut har vunnit laga kraft när det inte längre kan överklagas.

Arbetsgivaren ska kontrollera rätten att arbeta

Arbetsgivaren ska kontrollera att du har det uppehållstillstånd för arbetstagare som krävs eller att du inte behöver uppehållstillstånd.

Om arbetsgivaren avsiktligt eller av oaktsamhet behåller dig som arbetstagare trots att du inte har rätt att arbeta, kan det betyda att arbetsgivaren gör sig skyldig till en förseelse eller ett brott.

Enligt lagen behöver du inte något intyg på din rätt att arbeta

Din rätt att arbeta när du är asylsökande baserar sig på utlänningslagen. Du kan per e-post skicka en gratis förfrågan om din eller din arbetstagares rätt att arbeta: migi.fi/sv/intyg-over-ratten-att-arbeta.

I Migrationsverkets beslut redogörs för när beslutet blir verkställbart. För verkställigheten av beslutet ansvarar polisen. Arbetarskyddsmyndigheten övervakar arbetsgivarens skyldighet att kontrollera din rätt att arbeta tyosuojelu.fi/web/sv/anstallningsforhallande/utlandsk-arbetstagare/ratt-att-arbeta. I dessa ärenden kan din arbetsgivare kontakta den myndighet som ansvarar för ärendet.