Sığınma başvurusunda bulunan kişi: Yalnızca çalışma izniniz yürürlükte olduğu sürece çalışabilirsiniz

Bir iş bulduğunuzda, çalışma izninizin başlayıp başlamadığını ve halen geçerli olup olmadığını öğrenin.

Çalışma izniniz sona erdiğinde, bunu hemen işvereninize bildirmeniz gerekir. Çalışma izniniz olmadan bir işte çalışmanız halinde, kanun nezdinde kabahat veya suç işlemiş konuma düşersiniz.

Çalışma izni ne zaman başlar?

Maaş veya benzeri bir gelir getiren işte aşağıdaki şekillerde çalışmanız mümkündür:

- Gerçekliği teyit edilmiş, geçerlilik süresi dolmamış bir pasaportu veya başka herhangi bir seyahat belgesini resmi yetkililere ibraz etmiş olmanız durumunda, sığınma başvurusunda bulunmanızın üzerinden üç ay geçmiş olması kaydıyla herhangi bir işte çalışmaya başlayabilirsiniz.
- Bir pasaport veya başka herhangi bir seyahat belgesi ibraz etmemiş olmanız durumunda, sığınma başvurusunda bulunmanızın üzerinden altı ay geçmiş olması kaydıyla herhangi bir işte çalışmaya başlayabilirsiniz.

Çalışma süresi en fazla ne kadar uzun olabilir?

Sığınma başvurunuza ilişkin olarak karar çıktığında, çalışma izninizin halen geçerli olup olmadığını teyit edin.

Hakkınızda olumlu bir karar çıktığı durumlarda

- Genellikle Finlandiya'da çalışmaya devam edebilirsiniz.
- Oturma izni kartınızdan veya karardan Finlandiya'da çalışıp çalışamayacağınızı kontrol edin.

Hakkınızda olumsuz bir karar çıktığı durumlarda

- Kararınızda çalışma hakkınızın ne zaman sona erdiğine ilişkin bilgi yer almaktadır.

Eğer Finlandiya Göçmenlik Bürosu hakkınızda 1.9.2024 tarihinde ya da daha sonra olumsuz bir karar almışsa, çalışma hakkınız

Çalışma hakkınız, Finlandiya Göçmenlik Bürosu'nun kararı size tebliğ edildikten sonra itiraz etme/temyize götürme süresi boyunca, yani 30 gün geçerlidir.

- Eğer Finlandiya Göçmenlik Dairesi'nin kararına karşı İdare Mahkemesine itiraz ederseniz, İdare Mahkemesinin kararı size bildirilinceye kadar çalışma hakkınız geçerli olmaktadır.
    - Eğer İdare Mahkemesi itirazınızı uluslararası korumaya ilişkin kısmıyla reddederse. Çalışma hakkınız, İdare Mahkemesi kararının size tebliğ edildiği gün sona erer.

- Eğer İdare Mahkemesi, Göçmenlik Dairesinin uluslararası korumaya ilişkin kararını iptal eder ve başvurunuzu Göçmenlik Dairesine geri gönderirse, çalışma hakkınız en azından Finlandiya Göçmenlik Dairesi konuyla ilgili yeni bir karar verene kadar devam edecektir. Kararda çalışma hakkınızla ilgili bilgi yer almaktadır.
- İdare Mahkemesi uluslararası koruma ile ilgili itirazınızı reddeder, ancak başka bir nedenle konuyu Finlandiya Göçmenlik Dairesi'ne geri gönderirse, İdare Mahkemesinin kararı size tebliğ edildiğinde çalışma hakkınız sona ermektedir.

Eğer Finlandiya Göçmenlik Dairesi sığınma başvurunuzu hızlandırılmış yöntemle ele almışsa ya da Finlandiya Göçmenlik Dairesi başvurunuzla ilgili olarak incelemeden bırakma kararı almışsa, çalışma hakkınız Finlandiya Göçmenlik Dairesi kararı size tebliğ ettiği gün sona ermektedir.

Çalışma hakkınız sona ermişse, Yüksek İdare Mahkemesine itiraz izni başvurusunda bulunsanız bile yeniden başlamaz.

- Eğer Yüksek İdare Mahkemesi dosyanızı yeniden değerlendirilmek üzere Finlandiya Göçmenlik Dairesi'ne ya da İdare Mahkemesine geri gönderirse, çalışma hakkınız yeniden başlar.
- Yine de, Finlandiya Göçmenlik Dairesi başvurunuzu hızlandırılmış yöntemle ele almışsa ya da başvurunuzu incelemeden bırakma kararı vermişse ve Yüksek İdare Mahkemesi dosyanızı yeniden değerlendirilmek üzere İdare Mahkemesine geri gönderse bile, çalışma hakkınız yeniden başlamaz. Bu durumda, çalışma hakkınız, Finlandiya Göçmenlik Dairesi'nin kararının size tebliğ edildiği gün sona ermektedir.

Eğer Finlandiya Göçmenlik Dairesi hakkınızda 31.8.2024 tarihinde ya da daha önce olumsuz bir karar almışsa, çalışma hakkınız

Çalışma hakkınız eski yasa uyarınca belirlenir. Eğer hakkınızdaki karar yürürlüğe koyulabilecek nitelikteyse, yani yasa gereğince sınır dışı edilebildiğiniz zaman çalışma hakkınız sona ermektedir. Kararınız, kararın ne zaman uygulanabilir olduğuna ve çalışma hakkınızın ne zaman sona erdiğine ilişkin bilgileri içerir.

Sığınma başvurusunda bulunan bir kişinin çalışma iznine ilişkin bilgileri Göçmenlik Dairesi'nin internet sitesinden edinebilirsiniz: : migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus

Başvurunun yenilenmesi çalışma izninizi nasıl etkiler?

Başvurunuzu yenilemiş olmanız durumunda aşağıdaki koşullarda çalışmaya başlayabilirsiniz:

- Gerçekliği teyit edilmiş, geçerlilik süresi dolmamış bir pasaportu veya başka herhangi bir seyahat belgesini resmi yetkililere ibraz etmiş olmanız durumunda, sığınma başvurusunda bulunmanızın üzerinden üç ay geçmiş olması kaydıyla herhangi bir işte çalışmaya başlayabilirsiniz.
- Bir pasaport veya başka herhangi bir seyahat belgesi ibraz etmemiş olmanız durumunda, sığınma başvurusunda bulunmanızın üzerinden altı ay geçmiş olması kaydıyla herhangi bir işte çalışmaya başlayabilirsiniz.

Başvurunun yenilenmesi, sığınma başvurusunda bulunan kişinin bir önceki başvurusuna ilişkin olarak kanun hükmünde geçerli bir karar çıktıktan sonra

yapılan başvurudur. Karar için artık temyiz yolu kapalı hale gelmişse kanun hükmünde geçerli hale gelmiş sayılır.

İşverenin çalışma izni olup olmadığını kontrol etme yükümlülüğü bulunur.

İşverenin, çalışmanız için şart koşulan işçi oturma izninizin bulunup bulunmadığını veya oturma iznine gerek duyup duymadığınızı önceden kontrol etmesi gerekir.

İşverenin, kasıtlı olarak veya gereken özeni göstermemiş olması nedeniyle, sizi çalışma izni olmadan yanında çalıştırması halinde, kanun nezdinde kabahat veya suç işlemiş duruma düşmesi mümkündür.

Kanun hükümlerine göre çalışma iznine ilişkin herhangi bir belgenizin olmasına gerek yoktur.

Sığınmacı sıfatıyla çalışma iznine sahip olmanız Yabancılar Kanununa dayanmaktadır. Her halükarda, işvereniniz veya siz, Göç İdaresinden sığınmacı sıfatıyla çalışma iznine ilişkin belge talebinde bulunabilirsiniz: migri.fi/todistuspyynnot. Belgede, belgenin verildiği tarih itibarıyla çalışma izninizin güncel durumu yer alacaktır.

Göçmenlik Dairesi'nin kararında kararın ne zaman yürürlüğe konulabileceği belirtilir. Kararın yürürlüğe konulması, polisin sorumluluk alanına girer. Çalışma Güvenliği ve Sağlığı Dairesi'ndeki görevli resmi yetkililer işverenin sizin çalışma izniniz olup olmadığını önden kontrol edip etmediğini denetlerler: tyosuojelu.fi/tyosuhde/ulkomainen-tyontekija/tyonteko-oikeus. Bu konularda işvereniniz, ilgili resmi yetkiliyle iletişime geçebilir.