



Sığınma başvurusunda bulunan kişi: Yalnızca çalışma izniniz yürürlükte olduğu sürece çalışabilirsiniz



Bir iş bulduğunuzda, çalışma izninizin başlayıp başlamadığını ve halen geçerli olup olmadığını öğrenin.

Çalışma izniniz sona erdiğinde, bunu hemen işvereninize bildirmeniz gerekir. Çalışma izniniz olmadan bir işte çalışmanız halinde, kanun nezdinde kabahat veya suç işlemiş konuma düşersiniz.

Çalışma izni ne zaman başlar?

Maaş veya benzeri bir gelir getiren işte aşağıdaki şekillerde çalışmanız mümkündür:

- Gerçekliği teyit edilmiş, geçerlilik süresi dolmamış bir pasaportu veya başka herhangi bir seyahat belgesini resmi yetkililere ibraz etmiş olmanız durumunda, sığınma başvurusunda bulunmanızın üzerinden üç ay geçmiş olması kaydıyla herhangi bir işte çalışmaya başlayabilirsiniz.
- Bir pasaport veya başka herhangi bir seyahat belgesi ibraz etmemiş olmanız durumunda, sığınma başvurusunda bulunmanızın üzerinden altı ay geçmiş olması kaydıyla herhangi bir işte çalışmaya başlayabilirsiniz.

Çalışma süresi en fazla ne kadar uzun olabilir?

Sığınma başvuruza ilişkin olarak karar çıktığında, çalışma izninizin halen geçerli olup olmadığını teyit edin.

Hakkınızda olumlu bir karar çıktığı durumlarda

- Genellikle Finlandiya'da çalışmaya devam edebilirsiniz.
- Oturma izni kartınızdan veya karardan Finlandiya'da çalışıp çalışamayacağınızı kontrol edin.

Hakkınızda olumsuz bir karar çıktığı durumlarda

- Size ilişkin kararın yürürlüğe konulabildiği tarih itibarıyla çalışma izniniz sona erer.
- Kararda, kararın hangi tarihte yürürlükte olacağı belirtilmektedir.
- Konuya ilişkin ek bilgileri Göçmenlik Dairesi'nin internet sitesi üzerinden edinebilirsiniz: migri.fi/kaannyttaminen

Sığınma başvurusunda bulunan bir kişinin çalışma iznine ilişkin bilgileri Göçmenlik Dairesi'nin internet sitesinden edinebilirsiniz: :

migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus

Başvurunun yenilenmesi çalışma izninizi nasıl etkiler?

Başvurunuzu yenilemiş olmanız durumunda aşağıdaki koşullarda çalışmaya başlayabilirsiniz:



- Gerçekliği teyit edilmiş, geçerlilik süresi dolmamış bir pasaportu veya başka herhangi bir seyahat belgesini resmi yetkililere ibraz etmiş olmanız durumunda, sığınma başvurusunda bulunmanızın üzerinden üç ay geçmiş olması kaydıyla herhangi bir işte çalışmaya başlayabilirsiniz.
- Bir pasaport veya başka herhangi bir seyahat belgesi ibraz etmemiş olmanız durumunda, sığınma başvurusunda bulunmanızın üzerinden altı ay geçmiş olması kaydıyla herhangi bir işte çalışmaya başlayabilirsiniz.

Başvurunun yenilenmesi, sığınma başvurusunda bulunan kişinin bir önceki başvurusuna ilişkin olarak kanun hükmünde geçerli bir karar çıktıktan sonra yapılan başvurudur. Karar için artık temyiz yolu kapalı hale gelmişse kanun hükmünde geçerli hale gelmiş sayılır.

İşverenin çalışma izni olup olmadığını kontrol etme yükümlülüğü bulunur.

İşverenin, çalışmanız için şart koşulan işçi oturma izninizin bulunup bulunmadığını veya oturma iznine gerek duyup duymadığınızı önceden kontrol etmesi gerekir.

İşverenin, kasıtlı olarak veya gereken özeni göstermemiş olması nedeniyle, sizi çalışma izni olmadan yanında çalıştırması halinde, kanun nezdinde kabahat veya suç işlemiş duruma düşmesi mümkündür.

Kanun hükümlerine göre çalışma iznine ilişkin herhangi bir belgenizin olmasına gerek yoktur.

Sığınmacı sıfatıyla çalışma iznine sahip olmanız Yabancılar Kanununa dayanmaktadır. Kendinizin veya çalışmanızın çalışma hakkına ilişkin sorgulamaları aşağıda belirtilen adres üzerinden e-posta yoluyla ücretsiz olarak gerçekleştirebilirsiniz: migri.fi/todistus-tyonteko-oikeudesta.

Göçmenlik Dairesi'nin kararında kararın ne zaman yürürlüğe konulabileceği belirtilir. Kararın yürürlüğe konulması, polisin sorumluluk alanına girer. Çalışma Güvenliği ve Sağlığı Dairesi'ndeki görevli resmi yetkililer işverenin sizin çalışma izniniz olup olmadığını önden kontrol edip etmediğini denetlerler: tyosuojelu.fi/tyosuuhde/ulkomainen-tyontekija/tyonteko-oikeus. Bu konularda işvereniniz, ilgili resmi yetkiliyle iletişime geçebilir.