



1.9.2019

Sığınma başvurusunda bulunmuş bir kişinin çalışma hakkı

Sığınma başvurusunda bulunmuş bir kişi olarak yalnızca, çalışma hakkınız geçerli olduğu sürece çalışabilirsiniz. Bir iş bulduğunuzda, çalışma hakkınızın başlayıp başlamadığını ve bunun hâlâ geçerli olup olmadığını kontrol edin.

Sığınma başvurusunda bulunmuş bir kişinin çalışma hakkı sona erdiğinde, bunu işverenine söylemesi gerekmektedir.

Çalışma hakkınız sona eriyorsa, bunu hemen işvereninize söyleyin. Elinizce çalışma hakkı olmadan çalışırsanız, yasayı ihlâl etmekten ya da bir suç işlemekten suçlu bulunabilirsiniz.

Çalışma hakkınıza ilişkin olarak nereden bilgi alabilirsiniz?

- Sığınma başvurusunda bulunulduğu sırada, kişinin çalışma hakkının ne zaman başlayacağı konusunda bilgi içeren "Çalışma hakkına ilişkin bilgi" başlıklı bir broşür verilmektedir.
- Aldığınız kararda, çalışma hakkının sona ermesine ilişkin olarak bilgi verilmektedir. Olumlu (pozitif) bir kararda, oturma iznine dayalı çalışma hakkından söz edilmektedir.
- migri.fi/turvapaikanhakijan-tyonteko-oikeus internet adresindeki siteden

Çalışma hakkı ne zaman başlamaktadır?

Sığınma başvurusunda bulunduktan üç ya da altı ay sonra gelir getiren (karşılığında ücret ödenen) bir işte çalışabilirsiniz.

- Yetkililere geçerli ve gerçekliği kanıtlanmış bir pasaport ya da başka herhangi bir seyahat belgesi sunmuş olmanız durumunda, çalışabilmeniz için belirlenmiş zaman sınırı üç aydır.
- Herhangi bir seyahat belgesi sunmamış olmanız durumunda zaman sınırı altı aydır.

Yeniden yapılan başvuru çalışma hakkını nasıl etkilemektedir?

Yeniden yaptığınız başvuruyu 1.6.2019 tarihinden sonra teslim ederseniz, tekrar bir işte çalışabilmek için üç ya da altı ay beklemeniz gerekmektedir. 'Yeniden yapılan başvuruyla', daha önce yapmış olduğu en az bir sığınma başvurusuna cevap verilmiş bir sığınmacı kişi tarafından teslim edilen sığınma başvurusu kastedilmektedir.

- Yetkililere geçerli ve gerçekliği kanıtlanmış bir pasaport ya da başka herhangi bir seyahat belgesi sunmuş olmanız durumunda, çalışabilmeniz için belirlenmiş zaman sınırı üç aydır.
- Herhangi bir seyahat belgesi sunmamış olmanız durumunda zaman sınırı altı aydır.

Yeniden yaptığınız başvuruyu 1.6.2019 tarihinden önce teslim etmişseniz, başvuruyu teslim eder etmez bir işte çalışmayı sürdürebilirsiniz.



Bir işte çalışma ne zamana kadar sürebilir?

Bir karar aldığınızda, çalışma hakkınızın hâlâ geçerli olup olmadığını kontrol edin. Bu husus, kararda size belirtilmektedir.

Olumlu (pozitif) bir karar mı aldınız?

Olumlu (pozitif) bir karar aldıysanız, bir çok durumda Finlandiya' da bir işte çalışmayı sürdürebilirsiniz. Oturma izni kartına ya da karara bakarak, Finlandiya' da çalışma izninizin olup olmadığını kontrol edebilirsiniz.

Olumsuz (negatif) bir karar mı aldınız?

Aldığınız karar olumsuzsa (negatifse), çalışma hakkınız şu şekilde sona ermektedir:

- eğer karar yürürlüğe sokulabilecek bir nitelik taşıyorsa, yani hakkınızda 1.6.2019 tarihinden önce yasa gereği ülkeden sınır dışı edilebilme kararı verilmişse, karar yasal yürürlüğe girdiğinde çalışma hakkınız sona ermektedir.
- eğer karar 1.6.2019 tarihinden önce yürürlüğe sokulabilecek bir nitelik taşıyamıyorsa, karar yürürlüğe sokulabilecek bir nitelik kazandığında, yani siz ülkeden sınır dışı edilebildiğiniz zaman çalışma hakkınız sona ermektedir. Bu husus size Göçmenlik Dairesi'nin vermiş olduğu kararda belirtilmektedir.

Karar ne zaman yasal yürürlük taşımaktadır?

Karar, şu durumlarda yasal yürürlük taşımaktadır:

- Karar tarafınıza tebliğ edilmişse ve de itiraz etme (temyize götürme) süresi içinde, yani, tebligatı izleyen 21 günlük sürede İdare Mahkemesine itirazda bulunmamışsanız.
- İdare Mahkemesinin kararı tarafınıza tebliğ edilmişse ve de itiraz etme (temyize götürme) süresi içinde, yani, tebligatı izleyen 14 günlük sürede Yüksek İdare Mahkemesi'ne itirazda bulunmamışsanız.
- İtirazda bulunma izni başvurunuza ve yapmış olduğunuz itirazınıza Yüksek İdare Mahkemesi tarafından karar verilmişse.

Karar ne zaman yürürlüğe sokulacak bir nitelik kazanır?

Hakkınızdaki karar yürürlüğe sokulacak bir nitelik kazandığında, siz ülkeden sınır dışı edilebilirsiniz. Kararda, kararın ne zaman yürürlüğe sokulacak bir nitelik kazandığı belirtilmektedir.

Ülkeden ne zaman sınır dışı edilebileceğiniz konusundaki bilgileri daha ayrıntılı bir biçimde internet sitesinden okuyabilirsiniz.

Ek bilgi: migri.fi/kaannyttaminen

İşverenin çalışma hakkı konusunu güvence altına alma sorumluluğu

İşveren, yanında çalışan yabancıların şart koşulan oturma izninin bulunup bulunmadığı ya da oturma iznine gerek duyup duymadığı konusunu güvence altına almakla sorumludur.



İşveren, kasıtlı olarak ya da dikkatsizlikten kaynaklanan bir biçimde, çalışma hakkı olmayan bir kişiyi yanında çalıştırırsa, yasayı ihlâl etmekten ya da bir suç işlemekten suçlu bulunabilir.

Bir işveren, yanında çalışan kişinin çalışma hakkının bulunup bulunmadığını yanında çalışan kişiye sorarak kontrol edebilir. İşveren aynı zamanda, sığınma başvurusunda bulunmuş bir kişinin çalışma hakkına ilişkin olarak yetki belgesi talep edebilir. İlgili tâlimat, migri.fi/todistuspyynnnot internet adresindeki sitede yer almaktadır.