

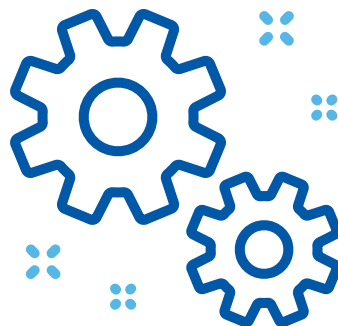


Maahanmuuttovirasto
Migrationsverket
Finnish Immigration Service

Обучающий курс о финском обществе



На работе в Финляндии



Термины трудовой жизни

Трудовой договор

Трудовой договор заключается между работником и работодателем. В трудовом договоре работник обещает выполнить оговоренную работу, а работодатель обещает выплатить за нее оговоренную заработную плату. В трудовом договоре оговариваются, например, заработная плата, рабочее время, продолжительность работы и рабочие задачи. Трудовой договор можно заключать устно, письменно или в электронной форме. Рекомендуем всегда заключать письменный договор.

Трудовые отношения

Заключая трудовой договор, сотрудник и работодатель вступают в трудовые отношения.

Коллективное отраслевое соглашение (TES)

Коллективный договор согласовывается совместно профсоюзом и организацией работодателей. Коллективный договор оговаривает условия найма, которые должны соблюдаться в конкретной отрасли. Условия работы включают, например, зарплату, рабочее время и отпуск. Трудовой договор должен содержать информацию о том, какое коллективное трудовое соглашение применяет работодатель.

Профсоюз

Организация, в которой состоят работники одной отрасли. Профсоюз обсуждает с представителями работников условия труда, оплату и рабочее время. На рабочем месте профсоюз и состоящих в нем работников представляет доверенное лицо. Проситель убежища может состоять в профсоюзе.

Орган по охране труда

В Финляндии надзор за охраной труда осуществляет государственный орган по охране труда. Задача органа по охране труда и здоровья – следить за соблюдением требований по охране труда и тем, чтобы работодатель соблюдал законодательство в отношении рабочего времени и оплаты труда. Работник всегда может обратиться в службу охраны труда, если возникнут вопросы по трудовым отношениям или технике безопасности на рабочем месте. Охрана труда также означает, что на рабочем месте необходимо оценить имеющиеся там риски.

Когда я смогу работать?

Как проситель убежища вы можете начать работать:

- через 3 месяца после подачи заявления о предоставлении убежища, если у вас есть действующий проездной документ, дающий право пересекать границу (паспорт)
- через 6 месяцев после подачи заявления о предоставлении убежища, если у вас нет действующего проездного документа.

Право на работу действует следующим образом:

- Положительное решение: В случае положительного решения в большинстве случаев можно продолжать работать в Финляндии. Вы получите разрешение на пребывание в виде карточки, где указано, есть ли у вас право работать в Финляндии.
- Отрицательное решение: Если вы получите отрицательное решение и подадите апелляцию, то сможете работать до тех пор, пока не будет вынесено решение, имеющее юридическую силу. Ваше право на работу прекращается, когда вас могут выслать из страны на законных основаниях.

Право соискателя убежища на работу – это не то же самое, что разрешение на пребывание работника. Право соискателя убежища на работу начинается автоматически. Отдельного уведомления не будет,

и вам не нужно будет подавать заявление на получение отдельного разрешения.

Право на работу соискателя убежища не включает в себя право открывать бизнес или регистрироваться как ИП – для этого нужно отдельное разрешение на пребывание.



Проверка права на работу

Работодатель обязан проверить, имеет ли иностранный соискатель работы право работать в Финляндии. Работодатель может попросить вас предоставить справку, подтверждающую право на работу.

Работодатель или сам соискатель может запросить в Миграционной службе Финляндии справку о праве работать. Справка запрашивается путем заполнения бланка, сбор за обработку запроса составляет 50 евро. К запросу необходимо приложить квитанцию об оплате.

На сайте Миграционной службы Финляндии есть актуальная информация о подтверждении права на работу:

www.migri.fi/todistuspyynnnot

ОПАСАЙТЕСЬ работодателя, который принимает на работу людей, у которых нет права на работу! Вы можете совершить нарушение или преступление.

Поиск работы

- Узнайте, какие виды работы доступны в вашем районе, и свяжитесь с работодателями. Рассмотрите разные варианты трудоустройства.
- Составьте резюме, напишите сопроводительное письмо. В приемном центре для вас может быть проведен опрос на предмет компетентности, который вы можете использовать в качестве резюме.
- Работу искать легче, если вы владеете финским или шведским языком. Изучать язык – это всегда полезно!
- В Финляндии работу чаще всего ищут через интернет. Можно заполнять анкеты на сайтах трудоустройства или отправлять заявки по электронной почте.
- Если вы подойдете, вас пригласят на собеседование. Будьте готовы обосновать, почему вы хороший кандидат на претендуемую должность.

Что нужно делать после того, как работа найдена?

Обязательно подпишите письменный **трудовой договор** с работодателем. Даже если работа недолгая, все равно заключите договор.. Не подписывайте документы, если не понимаете, что в них написано. В трудовом договоре должно быть указано по крайней мере следующее:

- зарплата
- рабочее время
- продолжительность трудовых отношений
- рабочие задачи.

Все, кто работает по найму в Финляндии, платят налоги. Вам также нужно получить **налоговую карту**. Налоги вычитаются напрямую из зарплаты. Для подачи запроса на налоговую карту вам понадобится карта клиента приемного центра.

Зарплата указывается в трудовом договоре. Ее размер должен быть не меньше, чем указано в коллективном отраслевом соглашении. Зарплата должна выплачиваться как минимум раз в месяц. Из зарплаты вычитаются налоги, то есть предварительный подоходный налог и другие обязательные платежи. При выплате вам зарплаты должны предоставить расчетный листок, в котором указана ваша зарплата и вычтенные из нее налоги и другие платежи. Ведите учет своих рабочих часов и каждый раз проверяйте, что в расчетном листке указаны верные данные!

Зарплата обычно перечисляется на **банковский счет**. Если вы хотите получать зарплату на карту prepaid приемного центра, вы должны предъявить письменный трудовой договор в центре.

Обратите внимание, что заработная плата влияет на пособие, которое вы получаете в приемном центре, и в зависимости от вашего дохода вам также, возможно, придется оплачивать проживание, питание и медицинские расходы. За подробностями обратитесь к социальному работнику приемного центра.

Неоплачиваемая практика

Финское законодательство не признает неоплачиваемую практику. Она возможна только в рамках обучения или курсов, на которые направляет бюро по трудоустройству. За практику или работу всегда должна выплачиваться надлежащая зарплата. При неоплачиваемой практике всегда есть риск эксплуатации людей. Как правило, речь идет о нормальной работе, за которую выплачивается хорошая зарплата.

Соискатели убежища имеют те же права и обязанности в трудовой жизни, что и все другие работники. Согласно финскому законодательству, оплачивать труд человека ниже, потому что он иностранец или проситель убежища, запрещено.

Не соглашайтесь на
неоплачиваемый
труд!



Права работника

Ко всем, кто работает в Финляндии, применяются одинаковые условия труда. Отношение к работникам-иностранцам и финнам должно быть одинаковым. Как работник вы имеете право на:

- письменный трудовой договор и письменные условия работы
- заработную плату, рабочее время и оплачиваемый отпуск в соответствии с коллективным соглашением и личным трудовым договором
- предусмотренные перерывы в течение рабочего дня
- оплату сверхурочной работы
- безопасную обстановку на работе
- трудовое здравоохранение и больничный
- обучение работе
- возможность вступать в профсоюз
- сообщать о проблемах на работе работодателю или в орган охраны труда.

**Нельзя работать
без права на
работу!**

Обязанности работника

Как у работника у вас есть обязанности перед работодателем:

- Делайте свою работу аккуратно.
- Следуйте инструкциям работодателя.
- Приходите на работу вовремя.
- Сообщите, если вы больны или не можете выйти на работу по другим причинам.
- О выходных договаривайтесь заранее.
- Используйте средства защиты и вспомогательные средства, предоставленные работодателем.
- Не подвергайте опасности себя и других людей.
- Сообщите своему руководителю обо всех замеченных недостатках и опасностях.
- Если работа закончилась, попросите предоставить вам еще работы.
- Не делитесь конфиденциальной информацией своего работодателя с другими.
- Не работайте на другую компанию, которая имеет конфликт интересов с вашим работодателем.

Что делать, если я попал в неприятности на работе?

Работодатель должен соблюдать закон и договоренности. Если возникли проблемы, поговорите с работодателем. Если вопрос не решится, обратитесь к персоналу приемного центра, в профсоюз или в орган охраны труда, там помогут.

В следующих ситуациях вы можете обратиться в полицию или органы охраны труда:

- Вы замечаете, что на работе нарушают закон.
- К вам применяют силу или угрожают этим.
- Вы не получаете согласованную зарплату или вам оплачивают только часть вашего рабочего времени.
- Вас заставляют работать дольше, чем положено, возможно без полагающихся перерывов.



Когда срок трудового договора заканчивается

Вопрос прекращения трудовых отношений регулируется трудовым законодательством. Трудовой договор обычно заканчивается только после периода уведомления. В период уведомления сотрудник работает в обычном режиме и должен получать обычную заработную плату. Срок уведомления зависит от продолжительности трудовых отношений: если они длились менее года, то период уведомления как правило составляет 14 дней.

Трудовой договор можно расторгнуть незамедлительно только в течение испытательного срока или если работник или работодатель нарушает согласованные в договоре обязанности или пренебрегает ими.

Проверьте, что по окончании трудовых отношений вы получите компенсацию отпуска в нужном размере. Вам компенсируют отпуск деньгами, если вы не использовали все дни отпуска. Сумму компенсации можно уточнить в расчетном листе.

Всегда просите выдать вам справку о работе. Она понадобится вам, когда вы будете искать новое место работы. Также попросите приемный центр добавить ваш опыт работы в составленный для вас опрос о компетенции.

Дополнительные материалы

В рамках проекта «Дома в Финляндии» [Kotona Suomessa] были созданы видео о финском обществе. Темой одного из видео является Поиск работы и работа в Финляндии.

Видео на канале Youtube:

<https://www.youtube.com/c/KotonaSuomessa/playlists>

Видео доступно на следующих языках: финском, шведском, английском, арабском, дари, курдском, сомалийском, сорани, тайском, китайском, французском, эстонском, тиграи и русском.

Дежурная служба помощи жертвам преступлений сделала видео о правах работников. Видео доступно на канале Youtube на 16 языках

<http://www.riku.fi/en/various+crimes/labor+exploitation>

Контакты

- Налоговая служба и вопросы о налоговой карте
www.vero.fi
тел.: 029 497 000
- Номер SAK для иммигрантов
– бесплатная юридическая консультация по трудовым
workinfinland@sak.fi
тел.: 0800 414 004
- Телефонная справочная органа охраны труда
www.tyosuojelu.fi
тел.: 029 501 6620
- Дежурная служба помощи жертвам преступлений
www.riku.fi
тел.: 16 006
- Система помощи жертвам торговли людьми
www.ihmiskauppa.fi
тел.: 029 546 3177



Maahanmuuttovirasto
Migrationsverket
Finnish Immigration Service