



Liitelomake kausityötä koskevaan hakemukseen sekä uuden työnantajan lisäämiseen

❗ Tämä lomake on tarkoitettu liitteeksi oleskelulupahakemukseen kausityötä varten (OLE_TY6) tai kausityötodistuspyyntöön (TOD_P_KAUSI) tai hakemukseen työnantajan lisäämiseksi kausityöhön oikeuttavaan lupaan (KAUSI_lisatyönantaja).

❗ Työnantaja täyttää ja allekirjoittaa tämän lomakkeen. Lomakkeen allekirjoittajalla tulee olla nimenkirjoitusoikeus yrityksessä.

❗ Tarkista, että lomakkeella on luvan myöntämiseen riittävät tiedot: migri.fi/kausityontekijan-tyonantajalle. Tietojen puuttuminen voi viivästyttää asian käsittelyä ja voi johtaa hakemuksen tai pyynnön hylkäämiseen.

1. Kausityöntekijän tiedot

1.1 Työntekijän henkilötiedot	Sukunimi
	Etunimet
	Syntymäaika (pp.kk.vvvv) _ _ . _ _ . _ _ _ _ ❗ pp=päivä kk=kuukausi vvvv=vuosi
	Kansalaisuus

2. Työnantajan yhteystiedot

2.1 Työnantajan tiedot	Yrityksen nimi ❗ Ilmoita yrityksen nimi kaupparekisteriin merkityssä muodossa.
	Y-tunnus
	Yrityksen toimiala

	Yrityksen kotipaikka
	Yrityksen postiosoite
	Yrityksen sähköpostiosoite
	Yrityksen puhelinnumero

3. Työnteon ehdot

i Katso tarkemmat ohjeet osoitteesta migri.fi/ohjeita-tyoehtojen-taydentamiseen.

3.1 Työnteon keskeiset ehdot	<p>Pääasialliset työtehtävät tai ammattinimike</p>
	<p>Mikä tekee työstä kausityötä?</p>
	<p>Kausityön kesto</p> <p>Kausityön alkamispäivä (pp.kk.vvvv) __ . __ . ____</p> <p>Kausityön päättymispäivä (pp.kk.vvvv) __ . __ . ____</p>
	<p>Koeaika i Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla korkeintaan puolet työsopimuksen kestosta.</p> <p><input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Kyllä, koeajan pituus: _____</p>
	<p>Työaika i Valitse yksi vaihtoehto</p> <p><input type="checkbox"/> Viikossa _____ tuntia</p> <p><input type="checkbox"/> Kolmessa viikossa _____ tuntia</p> <p><input type="checkbox"/> Kuukaudessa _____ tuntia</p> <p><input type="checkbox"/> Muu jakso, mikä? _____ tuntia</p>
	<p>Vuosiloman määräytyminen</p> <p><input type="checkbox"/> Työehtosopimus <input type="checkbox"/> Vuosilomalaki</p>
	<p>Palkan määräytymisperuste i Valitse yksi vaihtoehto</p> <p><input type="checkbox"/> Tuntipalkka: _____ euroa / tunti</p> <p><input type="checkbox"/> Kuukausipalkka: _____ euroa / kuukausi</p> <p><input type="checkbox"/> Urakkapalkka i Hinnoittelun perusteena oleva tuntipalkka: _____ euroa / tunti</p>

Luontoisetujen verotusarvo

- Osana palkkaa _____ euroa / kuukausi
- Rahapalkan lisäksi _____ euroa / kuukausi

Kuvaus luontoiseduista

Sovellettava työehtosopimus ⓘ Ilmoita, mitä työehtosopimusta kausityöntekijän työhön sovelletaan.

- Hiihtokeskusalan työehtosopimus
- Huvi-, teema- ja elämyspuistoja koskeva työehtosopimus
- Maaseutuelinkeinojen työehtosopimus
- Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskeva työehtosopimus – työntekijät
- Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskeva työehtosopimus – esimiehet
- Matkatoimistoja koskeva työehtosopimus
- Metsäalan työehtosopimus
- Ohjelmapalvelualan työehtosopimus
- Puutarha-alan työehtosopimus
- Taimitarha-alan työehtosopimus
- Turkistuotantoalan työehtosopimus
- Muu työehtosopimus, mikä:

Irtisanomisaika

- Ei Kyllä, irtisanomisajan pituus: _____

Työntekopaikka

Työ tehdään pääasiassa yhdellä paikkakunnalla

- Kyllä Ei

ⓘ Jos vastasit "kyllä", ilmoita alle työntekopaikkakunta

ⓘ Jos vastasit "ei", ilmoita alle työntekopaikkakunnat

Pääasiallinen työntekopaikkakunta:

Muut työntekopaikkakunnat:

5. Vakuutus ja allekirjoitus

i Jos työnantaja antaa väärää tietoa tai ei noudata laissa hänelle määrättyjä velvoitteita, Maahanmuuttovirasto voi pidättäytyä myöntämästä kausityöhön oikeuttavia lupia kyseisen työnantajan palvelukseen tuleville kausityöntekijöille (Laki kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijänä työskentelyä varten 20 §).

- Vakuutan, että olen toimivaltainen allekirjoittamaan tämän lomakkeen (valtakirja tarvittaessa), ja että ilmoittamani tiedot ovat oikeat.
- Vakuutan kausityölain 8 § 1 momentin 1 ja 3 kohdan mukaisesti, että kausityön ehdot ovat voimassa olevien säännösten ja sovellettavan työehtosopimuksen mukaisia tai, jos työehtosopimusta ei ole sovellettava, että ne vastaavat työmarkkinoilla vastaavissa tehtävissä toimiviin työntekijöihin sovellettavaa käytäntöä, ja että kausityölain 7 §:ssä tarkoitettuja luvan epäämisen perusteita ei ole olemassa.
- Jos tällä hetkellä voimassa olevat lakiin tai työehtosopimukseen perustuvat sosiaaliturvaan, verotukseen, työntekijöiden oikeuksiin, työoloihin tai työehtoihin liittyvät työnantajan velvoitteet muuttuvat ennen kausityön aloittamista tai sen tekemisen aikana, otan mahdolliset muutokset välittömästi huomioon, ja noudatan kulloinkin voimassaolevia velvoitteita.

Päivämäärä ja paikka

Työnantajan allekirjoitus

Nimen selvennys **i** Kirjoita nimesi isoin kirjaimin.

Asema yrityksessä
