



Liitelomake kausityötä koskevaan hakemukseen sekä uuden työnantajan lisäämiseen

① Tämä lomake on tarkoitettu liitteeksi oleskelulupahakemukseen kausityötä varten (OLE_TY6) tai kausityötodistuspyyntöön (TOD_P_KAUSI) tai hakemukseen työnantajan lisäämiseksi kausityöhön oikeuttavaan lupaan (KAUSI_lisatyönantaja).

① Työnantaja täyttää ja allekirjoittaa tämän lomakkeen. Lomakkeen allekirjoittajalla tulee olla nimenkirjoitusoikeus yrityksessä. ① Tarkista, että lomakkeella on luvan myöntämiseen riittävät tiedot: migi.fi/kausityontekijan-tyonantajalle. Tietojen puuttuminen voi viivästyttää asian käsittelyä ja voi johtaa hakemuksen tai pyynnön hylkäämiseen.

1. Kausityöntekijän tiedot

1.1 Työntekijän henkilötiedot	Sukunimi
	Etunimet
	Syntymäaika (pp.kk.vvvv) _ _ . _ _ . _ _ _ _ ① pp=päivä kk=kuukausi vvvv=vuosi
	Kansalaisuus

2. Työnantajan yhteystiedot

2.1 Työnantajan tiedot	Yrityksen nimi ① Ilmoita yrityksen nimi kaupparekisteriin merkityssä muodossa.
	Y-tunnus
	Yrityksen toimiala

	Yrityksen kotipaikka
	Osoite, johon työnantajalle osoitetut lisäselvityspyynnot voidaan lähettää postitse
	Yrityksen sähköpostiosoite
	Yrityksen puhelinnumero

3. Työnteon ehdot

① Katso tarkemmat ohjeet osoitteesta migi.fi/ohjeita-tyoehtojen-taydentamiseen.

3.1 Työnteon keskeiset ehdot	Pääasiallinen ammattiala ① Ilmoita tässä ISCO (International Standard Classification of Occupations) ammattialaluokituksen mukainen ammattiala, jolla työntekijäsi työskentelee. Kausityön piiriin kuuluvat toimialat ja työtehtävät löydät migi.fi/mika-on-kausityota . Saatavuusharkinta 6-9 kuukautta kestävässä kausityöoleskeluvissa tehdään tämän ammattialan perusteella. Lue lisää saatavuusharkinnasta migi.fi/saatavuusharkinta
	Muut ammattialat ① On tärkeää, että ilmoitat kaikki ammattialat, joilla työntekijäsi työskentelee. Huomioithan, että kaikkien ammattialojen tulee kuulua kausityön piiriin.
	Mikä tekee työstä kausityötä? ① Kausityön tulee aidosti olla sesonkiluonteista. Kausityössä on kyse lisätyövoiman tarpeesta sesongin ajaksi, ei esimerkiksi vakituisen työvoiman sijaistamisesta lomakaudella. Kuvaille alla tarkasti, mikä tekee haettavasta työstä kausityöluonteista. Perustele miksi liiketoiminta edellyttää tiettyyn aikaan vuodesta lisätyövoimaa. Lue lisää kausityön kriteereistä migi.fi/mika-on-kausityota

Kausityön kesto

Kausityön alkamispäivä (pp.kk.vvvv) _ _ . _ _ . _ _ _ _

Kausityön päättymispäivä (pp.kk.vvvv) _ _ . _ _ . _ _ _ _

Koeaika ⓘ Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla korkeintaan puolet työsopimuksen kestoista.

☐ Ei ☐ Kyllä, koeajan pituus: _____

Työaika ⓘ Valitse yksi vaihtoehto ⓘ Huomioi, että ilmoitettu työaika riittää takaamaan hakijan turvatun toimeentulon. Lisätietoa toimeentuloedellytyksestä löydät migri.fi/toimeentuloedellytys

☐ Viikossa _____ tuntia

☐ Kolmessa viikossa _____ tuntia

☐ Kuukaudessa _____ tuntia

☐ Muu jakso, mikä? _____ tuntia

Vuosiloman määräytyminen

☐ Työehtosopimus ☐ Vuosilomalaki

Palkan määräytymisperuste

ⓘ Valitse yksi vaihtoehto. Huomioi, että ilmoitettu palkka on vähintään sovellettavan työehtosopimuksen mukainen ja riittää takaamaan hakijan turvatun toimeentulon. Lisätietoa toimeentuloedellytyksestä löydät migri.fi/toimeentuloedellytys

☐ Tuntipalkka: _____ euroa / tunti

☐ Kuukausipalkka: _____ euroa / kuukausi

☐ Urakkapalkka ⓘ Hinnoittelun perusteena oleva tuntipalkka: _____ euroa / tunti

Luontoisetujen verotusarvo ⓘ Ilmoita luontoisedut, jotka korvataan rahapalkan päälle. Luontoisetuuden verotusarvon tulee olla Veron vahvistama. Lisätietoa luontoisetuksista löydät: vero.fi/henkilöasiakkaat/verokortti-ja-veroilmoitus/tulot/ansiotulot/tyosuhdeedu

☐ Osana palkkaa _____ Luontoisetuksien verotusarvo yhteensä kuukaudessa

☐ Rahapalkan lisäksi _____ Luontoisetuksien verotusarvo yhteensä kuukaudessa

Kuvaa edut tarkemmin alla. ⓘ Listaa ja kuvaa kukin etuus sekä niiden verotusarvo. Lisätietoa luontoisetuksien verotusarvosta ja yleisimmistä etuuksista löydät: vero.fi/henkilöasiakkaat/verokortti-ja-veroilmoitus/tulot/ansiotulot/tyosuhteetu

Sovellettava työehtosopimus ⓘ Ilmoita, mitä työehtosopimusta kausityöntekijän työhön sovelletaan.

- ☐ Hiihtokeskusalan työehtosopimus
- ☐ Huvi-, teema- ja elämyspuistoja koskeva työehtosopimus
- ☐ Maaseutuelinkeinojen työehtosopimus
- ☐ Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskeva työehtosopimus – työntekijät
- ☐ Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskeva työehtosopimus – esimiehet
- ☐ Matkatoimistoja koskeva työehtosopimus
- ☐ Metsäalan työehtosopimus
- ☐ Ohjelmapalvelualan työehtosopimus
- ☐ Puutarha-alan työehtosopimus
- ☐ Taimitarha-alan työehtosopimus
- ☐ Turkistuotantoalan työehtosopimus
- ☐ Muu työehtosopimus, mikä:

Irtisanomisaika

- ☐ Ei ☐ Kyllä, irtisanomisajan pituus: _____

Työntekopaikka

Työ tehdään pääasiassa yhdellä paikkakunnalla

- ☐ Kyllä ☐ Ei

ⓘ Jos vastasit "kyllä", ilmoita alle työntekopaikkakunta

ⓘ Jos vastasit "ei", ilmoita alle työntekopaikkakunnat
Pääasiallinen työntekopaikkakunta:

Muut työntekopaikkakunnat:

3.2 Vuokratyö	Onko kyseessä vuokratyö? ☐ Kyllä ☐ Ei ❶ Jos vastasit "kyllä", liitä mukaan sopimus käyttäjäyrityksen kanssa ja ilmoita alle käyttäjäyrityksen tiedot. Yrityksen nimi Yrityksen Y-tunnus Yrityksen postiosoite Yrityksen sähköpostiosoite Yrityksen puhelinnumero
3.3 Toimeentulo- vakuutus	Toimeentulovakuutus ❶ Kausityöntekijän toimeentulon pitää olla turvattu ansiotyöstä saatavalla tulolla kausityöhön oikeuttavan luvan ajan. Työntekijän toimeentuloedellytys täyttyy, kun työntekijän työehtosopimuksen mukainen palkka täyttää palkansaajan työttömyysturvalain mukaisen työssäoloehdon. Toimeentuloraja vahvistetaan vuosittain vuoden alussa. Vuosittaisen toimeentulorajan ja toimeentuloedellytyksen löydät sivulta migrifi.fi/toimeentuloedellytys ☐ Vakuutan, että kohdassa 1.1 ilmoitetun kausityöntekijän toimeentulo on turvattu ansiotyöstä saatavalla tulolla kausityöhön oikeuttavan luvan ajan, ja että hänelle maksettavan bruttopalkan määrä täyttää työttömyysturvalain mukaisen työssäoloehdon.
3.4 Majoitus	Majoitus ❶ Asumisen olosuhteiden pitää täyttää Suomessa yleisesti tunnustetut asumisen vaatimukset. Lue lisää osoitteesta migrifi.fi/kausityontekijan-majoitus. ☐ Järjestän työnantajana majoituksen. ☐ Jos kyllä, vakuutan kausityölain 8 § 1 momentin 2 kohdan mukaisesti, että kausityöntekijällä on oleskelunsa ajan kohtuullista elintasoa vastaava asianmukainen majoitus. ❶ Ilmoita majoituksen tiedot Majoituksen katuosoite Postinumero Kaupunki

4. Henkilötietojen käsittely

UMA-järjestelmä	Tällä lomakkeella antamasi tiedot tallennetaan Maahanmuuttoviraston sähköiseen asiakäsittelyjärjestelmään (UMA). UMA-järjestelmää käytetään ulkomaalaislain ja kansalaisuuslain mukaisten asioiden käsittelyyn, päätöksentekoon ja valvontaan. UMA-järjestelmään arkistoidaan asiasi käsittelyyn liittyvät asiakirjat. Kerromme tarkemmin sinulle henkilötietojesi käsittelystä ja käsittelyyn liittyvistä oikeuksistasi verkkosivullamme migrifi.fi/tietosuoja. Halutessasi saat paperisen selosteen, kun jätät hakemuksesi.
------------------------	---

5. Vakuutus ja allekirjoitus

i Jos työnantaja antaa väärää tietoa tai ei noudata laissa hänelle määrättyjä velvoitteita, Maahanmuuttovirasto voi pidättäytyä myöntämästä kausityöhön oikeuttavia lupia kyseisen työnantajan palvelukseen tuleville kausityöntekijöille (Laki kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijänä työskentelyä varten 20 §).

☐ Vakuutan, että olen toimivaltainen allekirjoittamaan tämän lomakkeen (valtakirja tarvittaessa) ja että ilmoittamani tiedot ovat oikeat.

☐ Vakuutan kausityölain 8 § 1 momentin 1 ja 3 kohdan mukaisesti, että kausityön ehdot ovat voimassa olevien säännösten ja sovellettavan työehtosopimuksen mukaisia tai, jos työehtosopimusta ei ole sovellettava, että ne vastaavat työmarkkinoilla vastaavissa tehtävissä toimiviin työntekijöihin sovellettavaa käytäntöä, ja että kausityölain 7 §:ssä tarkoitettuja luvan epäämisen perusteita ei ole olemassa.

☐ Jos tällä hetkellä voimassa olevat lakiin tai työehtosopimukseen perustuvat sosiaaliturvaan, verotukseen, työntekijöiden oikeuksiin, työoloihin tai työehtoihin liittyvät työnantajan velvoitteet muuttuvat ennen kausityön aloittamista tai sen tekemisen aikana, otan mahdolliset muutokset välittömästi huomioon, ja noudatan kulloinkin voimassaolevia velvoitteita.

Päivämäärä ja paikka

Työnantajan allekirjoitus

_____.

Nimenselvennys **i** Kirjoita nimesi isoin kirjaimin.

Asema yrityksessä
