



## يمكنك أن تطلب تصريحًا جديدًا أو شهادة جديدة إذا كان لديك تصريح إقامة في فنلندا وأساء رب عملك معاملتك

سوف يتحسن وضع ضحية الاستغلال من قبل رب العمل عندما يتعدل قانون الأجانب في 2021/10/01.

إذا كنت قد تعرضت للاستغلال من قبل رب العمل أو وقعت ضحية الإهمال الجسيم، فيمكنك طلب تمديد التصريح أو شهادة الحق الموسع في العمل، كما يحق لك أن تبديل رب العمل، لكن يجب أن يكون لديك تصريح الإقامة الذي يشتمل على حق العمل.

لا يمكنك طلب التصريح أو الشهادة إذا كنت قد عملت في فنلندا بشهادة عمل فصلي أو بدون تصريح الإقامة.

إذا تم منحك تمديد التصريح أو الشهادة بسبب الاستغلال من قبل رب العمل، فيمكنك العمل في أي مجال، أي أن لك حقًا غير محدود في العمل.

### هكذا تطلب تمديد التصريح أو الشهادة بسبب الاستغلال من قبل رب العمل

اطلب تمديد التصريح إذا كان تصريح إقامتك الحالي على وشك الانتهاء وما زلت لا تعرف رب عمل جديد بعد.

يتم منح تمديد التصريح لسنة واحدة لغرض طلب العمل أو ممارسة عمل حر. تبدأ صلاحية التصريح في يوم انتهاء تصريح إقامتك السابق. اقرأ المزيد من المعلومات من الرابط: [hakuohjeet jatkoluvasta työntäjän hyväksikäytön takia.](#)

اطلب الشهادة إذا كان لديك تصريح الإقامة ورب عمل جديد

تمتلك شهادة حق العمل الموسع من الانفصال عن خدمة رب عملك السابق والبدء في خدمة رب عمل جديد. اقرأ المزيد من المعلومات من الرابط: [hakuohjeet todistuksesta työntäjän hyväksikäytön takia.](#)

يمكن أن تعني حالات إهمال رب العمل الجسيمة أو الاستغلال ما يلي على سبيل المثال:

- أن تضطر للعمل ساعات عمل أطول مما هو معقول
- رب عملك لم يدفع لك الراتب وفقًا لعقد العمل
- رب عملك يهدد حياتك أو سلامتك أو حياة أو سلامة أقربائك.

انظر لطفًا المزيد من المعلومات من الرابط: [lista, mitä työntäjän laiminlyönnit ja hyväksikäyttö voivat tarkoittaa.](#)

يجب احترام القوانين الفنلندية ذات الصلة بالعمل في فنلندا، وهو ما يعني أنه لا يجوز لأي إنسان أن يخضع للعمل بأجر مخفض أو العمل في ظروف عمل خطيرة.