

## 持有芬兰居留许可的人士，如果遭受雇主的不良待遇，可以申请新的居留许可或证明

2021年10月1日《外国人法》修改后，被雇主剥削的受害人的地位将得到改善。

如果您遭受雇主剥削或因雇主严重疏忽而不幸成为受害人，可以申请续签或有更多工作权的证明，并可更换雇主。您必须持有包括工作权的芬兰居留许可。

如果您持有季节性工作证明在芬工作或没有居留许可，则无法申请上述许可或证明。

如果获得续签或被雇主剥削的证明，您可以在任何行业工作。这意味着您的工作权利不受限制。

### 请通过以下方式申请续签或受雇主剥削的证明

如果您现在的居留许可即将过期，而您没有新的雇主，可申请续签

因求职或商业活动可以签发一年的续签。其有效期从上一次居留许可结束日开始计算。请阅读[《因遭受雇主剥削申请续签的指南》](#)。

如果您持有有效居留许可，且有新雇主，可申请证明

有更多工作权的证明可以让您更容易脱离之前的雇主，并开始为新雇主工作。请阅读[《因遭受雇主剥削申请证明的指南》](#)。

### 雇主的严重疏忽和剥削可以包括以下行为：

- 您被迫超时工作
- 您的雇主没有按劳动合同给您发工资
- 您的雇主威胁您或您亲友的生命或健康

请阅读更详细的[清单，雇主的严重疏忽和剥削可能指什么。](#)

芬兰境内的劳务应遵守芬兰法律。这意味着任何员工都不应遭受不良工作待遇，如薪资不足或危险的工作条件。