नियोक्ता द्वारा शोषण के कारण निवास परमिट या प्रमाण-पत्र

यदि आपके नियोक्ता ने आपका शोषण किया है और काफी हद तक अपनी जिम्मेदारियाँ पूरी नहीं की हैं, तो आप बढ़ाए गए परमिट के लिए या काम करने के बढ़ाए गए अधिकार के लिए और अपने नियोक्ता को बदलने के लिए आवेदन दे सकते हैं। यह करने के लिए, आपके पास फ़िनलैंड में एक निवास परमिट होना अनिवार्य है जिसमें काम करने का अधिकार शामिल हो।

यदि आप मौसमी कार्य के लिए एक प्रमाण-पत्र के साथ या एक निवास परमिट के बिना फ़िनलैंड में काम करते आ रहे हैं तो आप इस परमिट या प्रमाण-पत्र के लिए आवेदन नहीं दे सकते हैं।

यदि आपको नियोक्ता द्वारा शोषण के कारण बढ़ाया गया परमिट या काम करने बढ़ाए गए अधिकार का प्रमाण-पत्र दिया गया है, तो आप अपनी पसंद के किसी भी क्षेत्र में काम कर सकते हैं। दूसरे शब्दों में, आपके पास काम करने का अप्रतिबंधित अधिकार होगा।

नियोक्ता द्वारा शोषण के कारण बढ़ाए गए परमिट या प्रमाण-पत्र के लिए आवेदन दें

यदि आपके वर्तमान निवास परमिट की अवधि समाप्त होने वाली है और आपके पास अभी तक कोई नया नियोक्ता नहीं है तो एक बढ़ाए गए परमिट के लिए आवेदन दें

बढ़ाया गया परमिट काम की तलाश करने या कोई व्यापार शुरू करने के उद्देश्य से दिया जाता है, और यह एक वर्ष के लिए वैध है। परमिट तब वैध होता है जब आपके पिछले निवास परमिट की अवधि समाप्त हो जाती है। instructions on how to apply for an extended permit due to exploitation by employer को पढ़ें।

यदि आपके पास एक वैध निवास परमिट है और आपको एक नया नियोक्ता मिल गया है तो प्रमाण-पत्र के लिए आवेदन दें

काम करने के बढ़ाए गए अधिकार का प्रमाण-पत्र आपके पुराने नियोक्ता को छोड़ना और एक नए नियोक्ता के लिए काम शुरू करना आसान बना देता है। instructions on how to apply for a certificate of expanded right to work due to exploitation by employer को पढ़ें।

उदाहरण के लिए, नियोक्ता द्वारा अत्यधिक लापरवाही और शोषण का अर्थ हो सकता है कि आपका नियोक्ता:

- आपको हद से अधिक लंबे समय तक काम करवाता है;
- आपके नियोक्ता ने आपके रोज़गार अनुबंध में आपके साथ सहमति अनुसार वेतन अदा नहीं किया है;

- आपके या आपके परिवार के जीवन या स्वास्थ्य की धमकी देता है।

अधिक विस्तृत सूची list of examples of what significant negligence or exploitation by employer can be.

फ़िनलैंड में किए किसी भी कार्य के लिए फ़िनिश कानून का पालन करना अनिवार्य है। इसका अर्थ है कि, अन्य चीज़ों के साथ, किसी भी कर्मचारी को कम भुगतान नहीं किया जाना चाहिए या उससे कार्य की ख़तरनाक स्थितियों में काम नहीं करवाना चाहिए।

यदि आपके परिवार के किसी सदस्य के पास पारिवारिक संबंधों के आधार पर फ़िनलैंड में निवास परमिट है:

उसकी आवास स्थिति समान रहेगी भले ही आपको नियोक्ता द्वारा शोषण के कारण एक बढ़ाया गया परमिट या प्रमाण-पत्र दिया गया है। हालांकि, आपके परिवार के सदस्य के पास फिर भी पर्याप्त वित्तीय संसाधन होना आवश्यक है यदि वह बाद में बढ़ाए गए परमिट के लिए आवेदन देता या देती है।

नियोक्ता द्वारा शोषण के कारण एक निवास परमिट और मानव तस्करी का शिकार बने व्यक्ति के लिए एक निवास परमिट के बीच क्या अंतर है?

नियोक्ता द्वारा शोषण के कारण एक निवास परमिट या प्रमाण-पत्र केवल उन व्यक्तियों को दिया जाता है जिनके पास पहले से फ़िनलैंड में एक निवास परमिट होता है जिसमें काम करने का अधिकार है, जबकि मानव तस्करी का शिकार बने किसी व्यक्ति के लिए निवास परमिट उन लोगों को दिया जा सकता है जिनके पास फ़िनलैंड में कोई निवास परमिट नहीं है। अधिक जानकारी के लिए, Residence permit for a victim of human trafficking पृष्ठ देखें।

अधिक जानकारी

Problems at work?