Вы можете запросить новое разрешение или сертификат, если у Вас есть разрешение на пребывание в Финляндии, и Ваш работодатель обращался с Вами ненадлежащим образом.

Положение жертв злоупотреблений со стороны работодателя облегчается 01.10.2021 года, когда вступают в силу изменения в Законе об иностранцах.

Если Вы стали жертвой злоупотреблений или значительного пренебрежения со стороны работодателя, то можете запросить разрешение на продолжение пребывания или сертификат о расширенном праве на трудовую деятельность и поменять работодателя. У Вас должно быть разрешение на пребывание в Финляндии, которое включает в себя право на трудовую деятельность.

Вы не можете запрашивать разрешение или сертификат, если Вы работали в Финляндии на основании сертификата, дающего право на выполнение сезонных работ, или без разрешения на пребывание.

Если Вам будет предоставлено разрешение на продолжение пребывания или сертификат на основании злоупотреблений со стороны работодателя, Вы сможете работать в любой сфере деятельности. Это значит, что у Вас будет неограниченное право на трудовую деятельность.

Как запросить разрешение на продолжение пребывания или сертификат на основании злоупотреблений со стороны работодателя

Заполните заявление на предоставление разрешения на продолжение пребывания, если срок действия Вашего текущего разрешения на пребывание истекает, и у Вас нет сведений о новом работодателе

Для поиска работы или занятия предпринимательской деятельностью разрешение на продолжение пребывания предоставляется на один год. Срок его действия начинается с даты истечения срока действия Вашего предыдущего разрешения на пребывание. Прочтите Инструкцию о подаче заявления на предоставление разрешения на продолжение пребывания на основании злоупотреблений со стороны работодателя.

Запросите сертификат, если у Вас есть действующее разрешение на пребывание и новый работодатель

Сертификат о расширенном праве на трудовую деятельность обеспечит Вам возможность более легкого прекращения трудовых отношений с Вашим предыдущим работодателем и начала работы у нового работодателя. Прочтите Инструкцию о подаче заявления на предоставление сертификата на основании злоупотреблений со стороны работодателя.

Значительное пренебрежение и злоупотребления со стороны работодателя могут означать, например, что:

- Вы вынуждены работать в течение чрезмерно долгого рабочего времени

- Ваш работодатель не выплатил Вам заработную плату в соответствии с трудовым договором
- в адрес Вас или Ваших близких от Вашего работодателя исходят угрозы жизни или здоровью.

Смотрите более полный список того, что могут означать пренебрежение и злоупотребления со стороны работодателя.

При выполнении работы в Финляндии соблюдается законодательство Финляндии. Это означает, что ни один работник не должен подвергаться на своей работе, например, недоплате заработной платы или опасным условиям труда.