

## Finlandiya'da oturma izniniz varsa ve işvereniniz size kötü davrandıysa, yeni bir izin veya belgesi için başvurabilirsiniz.

1 Ekim 2021'de Yabancılar Yasası değiştiğinde, işveren tarafından sömürü mağdurunun konumu da hafifletilecektir.

İşvereniniz tarafından istismara veya önemli bir ihmale maruz kaldıysanız, oturma izin uzatma veya genişletilmiş çalışma hakları belgesi için başvurabilir ve işvereni değiştirebilirsiniz. Ancak bunun için Finlandiya'da çalışma hakkını içeren oturma izniniz olmalıdır.

Finlandiya'da mevsimlik çalışma belgesiyle veya oturma izni olmadan çalıştıysanız, izin veya belge başvurusunda bulunamazsınız.

İşvereniniz tarafından istismar nedeniyle size oturma izni uzatma veya belgesi verilirse, istediğiniz herhangi bir sektörde çalışabilirsiniz. Yani sınırsız çalışma hakkına sahipsiniz.

## İşvereniniz tarafından suistimal edilmiş olma nedeniyle oturma izni uzatma veya belge almak için şu şekilde başvurabilirsiniz.

**Mevcut oturma izninizin süresi dolmak üzereyse ve yeni bir işveren tanımiyorsanız, devam izni başvurusunda bulunun.**

Uzatma izni, iş başvurusu veya ticari faaliyetler için bir yıl süreyle verilir. Ve bu süre, önceki ikamet izninizin sona erdiği tarihten itibaren yürürlüğe girer. [İşveren istismarı nedeniyle oturma izninizi uzatma konusu için başvuru talimatlarını](#) okuyun.

## Geçerli bir oturma izniniz ve yeni bir işvereniniz varsa sertifika başvurusunda bulunun

Genişletilmiş çalışma hakkı belgesi, önceki işvereninizden daha kolay ayrılmanıza ve yeni bir işveren için çalışmaya başlamanıza izin verir. [İşverenin istismarı nedeni ile belge başvuru talimatlarını](#) okuyun.

## Bir işveren tarafından önemli ihmal ve istismar örnek olarak şunlar olabilir:

- makul olmayan uzun saatler boyunca çalışmak zorundaysan
- işvereniniz iş sözleşmesi kapsamında size maaş ödemediyse
- işveren sizin ve yakınlarınızın hayatını veya sağlığını tehdit ediyorsa.

[İşveren ihmali ve istismarının ne anlama gelebileceğine dair daha kapsamlı bir listeyi](#) inceleyiniz.

Finlandiya'da çalışılan işlerde Finlandiya kanunları uygulanır. Bu, hiçbir çalışanın işlerinde örneğin eksik maaş ödenmemesi veya tehlikeli çalışma koşullarına maruz kalmaması gerektiği anlamına gelir.